



# PLANUL ANUAL DE ACȚIUNI AL JUDECĂTORIEI CĂUȘENI PENTRU ANUL 2024

Aprobat: prin ordin Președintelui interimar, Victoria RAILEAN  
nr. \_\_\_\_ din \_\_\_\_\_

## CUPRINS

- ASIGURAREA EXAMINĂRII TUTUROR DOSARELOR ÎN MOD EFICIENT
- SECRETARIATUL INSTANȚEI
- GREFA SECRETARIATULUI INSTANȚEI
- SECȚIA GENERALIZARE, SISTEMATIZARE, MONITORIZARE A PRACTICII JUDICIARE SI RELAȚII PUBLICE
- SECȚIA DE EVIDENȚĂ ȘI DOCUMENTARE PROCESUALĂ
- SERVICIUL INTERPREȚI ȘI TRADUCĂTORI
- SERVICIUL ADMINISTRATIV AL SECRETARIATULUI
- SERVICIUL FINANCIAR ECONOMIC
- SERVICIUL RESURSE UMANE
- SERVICIUL ARHIVĂ
- SERVICIUL EXPEDIȚIE
- SERVICIUL TEHNOLOGII INFORMAȚIONALE
- MONITORIZAREA PLANULUI DE Acțiuni

## **Aspecte introductive**

Principiul accesului la justiție presupune, în primul rând, că instanțele de judecată sunt obligate să primească și să examineze orice cerere aparținând competenței lor pentru apărarea oricărui drept, libertăți sau interes legitim. În același timp, ținem să menționăm că accesul la justiție nu este un drept absolut, ci unul care implică limitări, condiționări inclusiv de ordin procedural. În acest sens este important ca prin condițiile sau restricțiile prevăzute de lege, să nu se aducă atingere acestui drept în însăși substanța lui. Restricțiile sau condițiile prevăzute de lege pentru exercitarea dreptului de acces la justiție trebuie să fie subordonate unui scop legitim și să fie proporționale cu scopul urmărit.

Atât în cazul procedurilor contencioase, cât și a procedurii insolvenței instanța este sesizată prin cererea persoanei ce are interes legitim în intentarea procesului.

## **Organizarea instanței (personalul)**

*În conformitate cu Statul de personal avizat la 30 martie 2018 in cadrul Judecătoriei Căușeni s-au aprobat 62,5 funcții. In domeniul înfăptuirii justiției activitatea instanței este dirijată de președintele interimar **Victoria RAILEAN**, numită in funcția de președinte interimar al Judecătoriei Căușeni prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 94/4 din 16 martie 2023.*

*Președintele interimar al Judecătoriei Căușeni este asistat, in cazurile prevăzute de lege, de vicepreședinte.*

*In absența președintelui, atribuțiile acestuia sunt exercitate, in modul stabilit, de către vicepreședinte, sau, in cazul absenței acestora, Consiliul Superior al Magistraturii dispune interimatul funcției de președinte sau de vicepreședinte al instanței, in conformitate cu prevederile art. 4 alin.(1) lit. e) din Legea nr. 947-XIII din 19.07.1996 cu privire la Consiliul Superior al Magistraturii.*

*Activitatea organizatorica și cea administrativă a instanței judecătorești este asigurată de secretariatul instanței judecătorești, condus de un șef numit in funcție de către președintele instanței judecătorești in conformitate cu Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 privind funcția publica și statutul funcționarului public.*

**- Secretariatul este constituit din grefa și serviciul administrativ.**

*Grefa secretariatului instanței judecătorești asista judecătorii în procesul de desfășurare a justiției. În cadrul grefei activează greșierii, asistenți judiciari, Secția Evidență și Documentare Procesuală; Secția Sistematizare, Generalizarea Monitorizare a Practicii Judiciare și Relații cu Publicul; Serviciul Interpreți și Traducători; Serviciul Arhivă; Serviciul expediție.*

*Serviciul administrativ al secretariatului instanței judecătorești asigură activitatea organizatorică a instanței judecătorești.*

*Din cadrul serviciului administrativ fac parte: Serviciul Financiar-Economic; Serviciul Resurse Umane; Serviciul Asigurare Tehnico-Materială.*

## Bugetul

- *Perfecționarea gestionării bugetului*
- *Consolidarea procesului bugetar*
- *Transparența în procesul bugetar*

Pentru anul **2024** au fost alocate din bugetul de stat **13 610 000,00** lei dintre care **12 041 800,00** lei cheltuieli de personal. Pentru servicii și bunuri s-au alocat **951 900,00** lei, prestații sociale **38 000,00** lei. Mijloace fixe (311,314,315,316,318) **10 300,00** lei. Materiale circulante (331,332,336,339)**573000,00** lei și alte materiale **3 000, 00**.

## Planul anual de acțiuni al Judecătoriei Căușeni pentru anul 2024

Acțiuni	Subacțiuni	Termen de realizare	Riscuri	Indicatori de produs/rezultat	Responsabil	Documente de referință
<b>JUDECĂTORI</b>						
<b>Obiectivul nr.1 Asigurarea examinării tuturor dosarelor în mod eficient și în termenele stabilite de legislația în vigoare în vederea stabilirii corectitudinii aplicării legislației de specialitate</b>						
<b>1.1. Examinarea cauzelor de către judecătorii Judecătoriei Căușeni în termen rezonabil</b>	1. Judecătorii se expun asupra cauzelor primite spre examinare în termenele prevăzute de prevederile CPP și CPC; 2. Fixarea ședințelor în termen nu mai mare de o lună de la ultima ședință; 3. Verificarea sistematică dar nu mai rar de odată la trei luni a actualității temeiurilor ce au stat la baza emiterii încheierii de suspendare a procesului.	Permanent	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> <p>1. Nerespectarea termenilor limită de îndeplinirea a sarcinilor; 2. Fixarea ședinței peste o perioadă îndelungată de timp (2-3 luni și mai mult); 3. Expirarea temeiurilor ce au dus la suspendarea cauzei însă dosarul nu a fost reluat.</p> <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> <p>1. Impedimente legate de schimbări legislative; 2. Evenimente de forță majoră care împiedică activitatea instanței</p>	1. Rata de soluționare a dosarelor; 2. Asupra cauzelor primite spre examinare judecătorii se expun în termenele prevăzute de prevederile CPP și CPC; 3. Durata aflării pe rol a cauzelor.	Judecătorii	Date statistice extrase din PIGD;  CPP; CPC.

<p><b>1.2. Respectarea întocmai a cerințelor legii la îndeplinirea justiției și asigurarea interpretării și aplicării uniforme a legislației</b></p>	<p>1. La examinarea cauzelor sunt aplicate prevederile legislației procesuale;  2. Hotărârile sunt emise cu respectarea legislației în vigoare și altor acte normative;  3. La examinarea cauzei judecătorul studiază practica CEDO și hotărârile CSJ.  4. Hotărârile emise sunt menținute de către instanțele ierarhic superioare ca fiind legale și întemeiate.</p>	<p>Permanent</p>	<p><b>Risc intern</b>  1. Aplicarea prevederilor legale abrogate;  2. Hotărârile pronunțate sunt în contradicție cu practica CEDO.  <b>Risc extern</b>  1. Impedimente legate de schimbări legislative</p>	<p>1. La examinarea cauzelor sunt aplicate prevederile legislației procesuale;  2. Nr. Hotărârilor judecătorești sunt emise cu respectarea legislației în vigoare și altor acte normative;  3. La examinarea cauzei judecătorul studiază practica CEDO și hotărârile CSJ.  4. Nr. Hotărârilor emise sunt menținute de către instanțele ierarhic superioare</p>	<p>Judecătorii</p>	<p>Date statistice extrase din PIGD;    CPP; CPC.    Portalul web al CSJ</p>
<p><b>1.3. Asigurarea calității actului de justiție</b></p>	<p>1. Stabilirea unui standard anual pentru dosarele repartizate judecătorilor, complexitatea și stadiul procesual al dosarului;  2. Accelerarea procedurii de redactare a hotărârilor judecătorești.  3. Reducerea duratei procedurilor judiciare.</p>	<p>Permanent</p>	<p><b>Risc intern</b>  1. Stabilirea problemelor de drept incorect;  2. Comiterea erorilor ce țin de numele participanților, esența litigiului, data hotărârii contestate, instanța emitentă, componența completului de judecată.;  3. Hotărârile sunt redactate cu omiterea termenului stabilit de legislator.</p>	<p>1. Alocarea timpului adecvat de către judecător fiecărei cauze;  2. Utilizarea bunelor practici de reducere a amănărilor judecării cauzelor;  3. Salvarea și publicarea hotărârilor în termenul stabilit de legislator.</p>	<p>Judecătorii</p>	<p>Date statistice extrase din PIGD;    CPP; CPC.</p>



<p><b>1.4.Existența politicii de sporire a eficienței proceselor judecătorești.</b></p>	<p>1 Eliminarea motivelor care generează întârzieri procedurale nejustificate din cursul procedurilor; 2.Respectarea standardelor de timp și concentrarea pe eficiența proceselor judecătorești.</p>	<p>Permanent</p>	<p><b>Risc intern</b> 1. Fixarea ședințelor de judecată fără a ține cont de numărul de ședințe preconizate pentru ziua respectivă; 2.Ședințele de judecată au loc cu o întârziere de 15 minute și mai mult. <b>Risc extern</b> 1. Impedimente legate de schimbări legislative 2. Reducerea numărului de judecători și/sau personal. 3. Evenimente de forță majoră care împiedică activitatea instanței</p>	<p>1.Fixarea ședințelor după un grafic strict stabilit pe ore în zile; 2.Echilibrarea volumului de muncă a asistenților judiciari și grefierilor; 3.Folosirea personalului calificat pentru eliminarea cauzelor pendinte;</p>	<p>Judecătorii</p>	<p>Date statistice extrase din PIGD; SRS Femida CPP; Cod de procedură civilă.</p>
<p><b>Obiectivul nr. 2 Reducerea volumului de lucru în baza Planului strategic al Judecătoriei Căușeni pentru anii 2024-2028.</b></p>						
<p><b>2.1 Adoptarea modificărilor de ordin administrativ și legal pentru a eficientiza și fluidiza volumul de lucru al instanței.</b></p>	<p>Propunerile de modificare a cadrului legislativ, regulamentelor, instrucțiunilor, procedurilor interne transmise organelor responsabile.</p>	<p>2024-2028</p>	<p><b>Risc extern</b> Modificările propuse nu au fost acceptate <b>Risc intern</b> Membrii grupului de lucru nu sunt implicați suficient în realizarea obiectivului stabilit.</p>	<p>Modificările sunt acceptate</p>	<p>Președintele Judecătoriei Judecătorii Membrii grupului de lucru</p>	<p>Coduri CC Cod de procedură Penală, Cod de procedură civilă, Cod Penal și Cod Civil Legislația al RM</p>
<p><b>2.2 Desfășurarea ședințelor Consiliului consultativ.</b></p>	<p>Identificate temelor de discuții Expediere temelor către toți membrii CC</p>	<p>semestrial</p>	<p><b>Risc extern</b> Părțile nu sunt interesate de participare și conlucrare <b>Risc intern</b> Teme de discuții neidentificate</p>	<p>Ședințele Consultative realizate 100% Rezultatele anuale sunt discutate în cadrul ședinței</p>	<p>Președintele instanței Șeful ' secretariatului Membrii grupului de lucru</p>	<p>Planul de dezvoltare a instanței de judecată</p>
<p><b>2.3 Realizarea sondajelor anuale în rândul justițiabililor.</b></p>	<p>Perioada de realizarea sondajelor stabilită</p>	<p>Septembrie - octombrie</p>	<p>-</p>	<p>Sondajul efectuat Gradul de satisfacție a justițiabililor cu activitatea instanței</p>	<p>Președintele instanței Șeful ' secretariatului Membrii grupului de lucru</p>	

# SECRETARIATULUI INSTANȚEI

## Seful secretariatului

Obiectivul nr. 3: Asigurarea managementului și organizarea activității personalului din cadrul secretariatului						
<p><b>3.1.Să asigure stimularea loialității personalului față de instanță printr-o motivare corespunzătoare.</b></p>	<p>1 . Studierea actelor normative în domeniul stimulării personalului;</p> <p>2. Oferă sarcini care sunt în concordanță cu interesele și aspirațiile profesionale ale angajatului;</p> <p>2. Înaintarea președintelui instanței listele angajaților care pot pretinde la achitarea plăților de stimulare rezultate din evaluarea performanțelor profesionale lunare</p> <p>3. Să propună măsurile de stimulare ce pot fi aplicate</p>	<p>Toată perioada</p>	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> <p>1 .Nerealizarea în termen a activităților conexe.;</p> <p>2. Actele normative necesită coordonare mai amplă și examinare mai îndelungată</p> <p>3. Prezentarea informațiilor necalitative și nerespectarea termenilor-limită de prezentare a informației.</p> <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> <p>1.Impedimente legate de schimbări legislative</p> <p>2.Modificarea legislației;</p> <p>2.Apariția unor cheltuieli excepționale.</p>	<p>1. Măsurile de stimulare aplicate au suport normativ;</p> <p>2. Nr. listelor sunt prezentate președintelui instanței de judecată privind acordarea recompenselor salariale angajaților atât financiar(acordarea % maximal la un anumit spor),dar și oferirea recompenselor nefinanciare</p> <p>3. Nr. Fișelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale angajaților sunt întocmite</p> <p>4. Lista angajaților care au demonstrat măsuri de performanță deosebite; prezentată președintelui instanței</p> <p>5.Sistematizarea informației privind nivelul de performanță atins de angajați în perioada evaluată.</p> <p>6. Nr. angajaților au fost aplicate diferite măsuri de stimulare(premii, etc).</p>	<p>Șef al secretariatului instanței;</p> <p>Șef SFE;</p>	<p>Legea nr.270 din 23.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar</p> <p>Regulamentul intern de activitate</p> <p>Regulamentul cu privire la modul de stabilire a sporului pentru performanță personalului din cadrul Judecătoriei.</p>

<p><b>3.2. Să planifice necesitățile de personal pentru anul viitor.</b></p>	<p>1. Să stabilească care sunt necesitățile de personal pentru funcționarea optimă a instanței 2.Să colaboreze cu SFE și SRU la întocmirea structurii organizatorice și statului de personal al instanței judecătorești</p>	<p>Noiembrie-decembrie</p>	<p><b>Risc intern</b> 1.Realizarea neconformă a procedurii de personal. Aplicarea inoportună sau întârziată a prevederilor legislative</p> <p><b>Risc extern</b> 1. Moratoriu la angajare; 2. Forța majoră. 3. Realizarea neconformă a procedurii de personal</p>	<p>Nr. funcțiilor și a posturile necesare instanței în dependență de numărul de state atribuite, necesare pentru buna sa funcționare au fost stabilite Statul de personal și schema de încadrare întocmite și aprobate în termenii stabiliți de legislație.</p>	<p>Șef al secretariatului instanței; Șef SFE; Șef SRU.</p>	<p>HG nr. 201 din 11.03.2009, privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public Codului Muncii al RM Legea privind organizarea judecătorească Hotărârile CSM privind aprobarea structurii organizatorice a judecătorilor și curților de apel.</p>
<p><b>3.3.Să obțină adeziunea întregului personal, pentru derularea activităților care decurg din necesitatea atingerii obiectivelor strategice pe care instanța și le-a asumat</b></p>	<p>1. Să aplaneze conflictele între personal ce pot apărea pe parcursul activității. 2. Să stimuleze munca în echipe a colaboratorilor la îndeplinirea unor activități complexe; 3. Să numească persoana ce va îndeplini temporar obligațiile de serviciu a angajatului absent</p>	<p>Pe tot parcursul anului</p>	<p><b>Risc intern</b> 1. Abilități insuficiente de aplanare a conflictelor apărute între angajații instanței; 2. Posibile dificultăți de comunicare și colaborare. . 3. Posibile dificultăți de comunicare și colaborare 4. Rețineri la luarea deciziilor. 5. Realizarea neconformă a procedurii de personal. 6. Lipsa de interes personalului de a îndeplini și alte acțiuni neprevăzute de fișa postului.</p> <p><b>Risc extern</b> 1 .Reținerea primirii deciziilor. 2.Lipsa personalului</p>	<p>1. Numărul conflictelor rezolvate la etapa incipientă; 2. Numărul procedurilor disciplinare intentate ce au ca obiect raporturile conflictuale între personalul instanței. 3. Realizarea neconformă. 4. Nr. angajaților au fost implicate în activitățile instanței extrajudiciare a procedurii de personal. 5. Numărul de cazuri unde obligațiile de serviciu a angajaților temporar absenți au fost direcționate pentru îndeplinire în termen către alți angajați</p> <p>Dările de seamă, rapoartele, notele informative și răspunsurile ce necesită o muncă complexă sunt îndeplinite în echipe.</p>	<p>Șef al secretariatului instanței Șefii subdiviziunilor</p>	<p>Codului Muncii al RM HG nr.201 din 11.03.2009 privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public</p>

<p><b>3.1.Coordonează activitatea de elaborare a proiectului bugetului de venituri și cheltuieli al judecătoriei.</b></p>	<p>1.Inițiază acțiuni de analiză periodică a executării bugetului de venituri și cheltuieli a instanței 2.Coordonează derularea programelor de asistență cu finanțare externă</p>	<p>Pe toată perioada anului</p>	<p><b>Risc intern</b> 1.Prezentarea informațiilor necalitative; 2.Nerespectarea termenelor limită de prezentare a informațiilor. 3. Abilități reduse la de analiză, monitorizare și elaborare a programelor; 4. Fluctuația necontrolată a personalului calificat.</p> <p><b>Risc extern</b> 1. Imprevizibilitatea deciziilor externe. 2. Prezentarea informațiilor necalitative; și nerespectarea termenelor limită de prezentare a informațiilor</p>	<p>1. Proiectul bugetului și a devizelor de cheltuieli a instanței a fost aprobat. 2. Utilizează instrumente și proceduri manageriale moderne în cadrul studiului de repartizare a bugetului instanței .</p>	<p>Șef al secretariatului instanței, Șef Serviciu Financiar-economic</p>	<p>Legea nr.239-XVI din 13.11.2008 privind transparența în procesul decizional, Legea bugetului de stat Ordinul Ministerul Finanțelor Ordin nr.209 din 24.12.2015, cu privire la aprobarea Setului metodologic privind elaborarea, aprobarea și modificarea bugetului</p>
<p><b>3.2. Să participe și să coordoneze activitățile privind desfășurarea achizițiilor publice în cadrul instanței judecătorești</b></p>	<p>1. Pregătește documentația pentru organizarea concursului de achiziții a bunurilor și serviciilor și asigură transparența la derularea procedurii de achiziții. 2. Asigură veridicitatea și transparența tuturor obiectivelor privind petrecerea procedurii de licitație în cadrul instanței. 3.Să pregătească setul de documente pentru fiecare achiziție desfășurată</p>	<p>Toată perioada în baza Planului de achiziții  Pe toată perioada anului</p>	<p><b>Risc intern</b> 1. Insuficiența mijloacelor financiare;</p> <p><b>Risc extern</b> 1. Aplicarea inoportună sau întârziată a prevederilor legislației. 2. Perfectarea întârziată a contractelor de prestare servicii și bunuri. 3. Prezentarea informațiilor necalitative; și nerespectarea termenelor limită de prezentare a informațiilor Forța majoră;</p>	<p>1.Nr. contractelor de achiziții au fost înregistrate la organul abilitat. 2. Nr. procedurilor achizițiilor publice au fost desfășurate conform legislației în vigoare; 3. Obiectivitatea și imparțialitatea în cadrul procedurilor de achiziție publică a fost asigurată.</p>	<p>Șef al secretariatului instanței; Grupul de lucru pentru procedura de achiziții publice</p>	<p>Legea nr.131 din 03.07.2015 privind achizițiile publice</p>

<b>3.3 Să asigure monitorizarea și evaluarea executării bugetului instanței de judecată</b>	1. Sa contribuie și să inițieze acțiuni de analiză periodică a executării bugetului de venituri și cheltuieli al instanței;	Pe toată perioada anului	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> 1. Prezentarea informațiilor necalitative; 2.Nerespectarea termenelor limită de prezentare a informațiilor.  <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> 1. Imprevizibilitatea deciziilor externe.	1. Monitorizarea executării cheltuielilor instanței și a cheltuielilor peste limita plafonului precizat; 2.Transparența executării bugetului a fost asigurată. Nr. planurilor și rapoartelor privind gestionarea și executarea Publicarea pe portalul instanței a informației privind licitațiile desfășurate și	Şef al secretariatului instanței, Şef Serviciu Financiar-economic	Legea finanțelor publice și responsabilități bugetar-fiscale nr.181 din 25.07.2014 ;
<b>Obiectivul nr.4:Asigurarea elaborării și implementării planurilor de activitate a instanței judecătorești și actelor normative interne.</b>						
<b>4.1.Să asigure elaborarea sau actualizarea actelor normative ce privesc activitatea instanței</b>	1.Stabilirea Regulamentelor interne ce urmează a fi actualizate; 2. Elaborarea Regulamentelor interne pe anumite domenii de activitate ce nu sunt reglementate; 3. Actualizarea și revizuirea ghidului noului angajat	Pe toată perioada anului	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> 1.Necunoașterea legislați în domeniu;  <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> 1 .Apariția unor situații excepționale externe.	Nr. Regulamentelor actualizate după revizuirea acestora;	Şef al secretariatului instanței Şefii subdiviziunilor	Legea nr.158-XVI din 04.07.2008;
<b>4.2.Să asigure activitatea de securitate, sănătate în muncă a personalului instanței</b>	1.Să utilizeze instrumente manageriale pentru monitorizarea și realizarea flexibilă a activității practice. 2. Să proiecteze și să organizeze procesele tehnologice în cadrul activității profesionale	Pe toată perioada anului	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> 1.Executarea incompletă a activităților de securitate, sănătate în muncă; Posibile deficiențe de comunicare și colaborare instituțională  <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p>	1.Să identifice și să aplice cele mai eficiente metode de securitate în muncă; 2.Să aplice cele mai performante modalități de organizare a activităților de protecție a angajaților la locul de muncă; 3.Să organizeze instruirii în domeniul securității și sănătății în muncă la angajare, periodice.	Şef al secretariatului instanței, Persoana instruită în asigurarea securității și sănătății în muncă	Legea nr.186 din 10.07.2008, securității și sănătății în muncă; HG nr.95 din 05.02.2009 pentru aprobarea Regulamentului privind modul de organizare a activităților de protecție a lucrătorilor la locul de muncă și prevenirea riscurilor profesionale.

<p><b>4.3. Să asigure implementare, actualizarea și monitorizarea sistemului MFC în cadrul instanței</b></p>	<p>1.Să asigure implementarea elementelor controlului intern și a mediului de control. 2. Informarea și comunicarea 4. Activități de control Auditarea și evaluarea 4. Monitorizarea și raportarea realizării acțiunilor; 5. Autoevaluarea Sistemului de Management Financiar și Control.</p>	<p>Pe toată perioada anului</p>	<p><b>Risc intern</b> 1.Nerespectarea normelor de etică; 2.Nerespectarea regulamentului intern și a normelor de conduită; 3.Supraîncarcare a unor angajați ai instanței; 4. Nepunerea în valoare a competențelor angajaților secretariatului instanței. 5.Comunicarea cu întârziere a informațiilor; 6. Întârzieri la transmiterea răspunsurilor la problemele semnalate. .Comunicarea cu întârziere a informațiilor; 7. Întârzieri la transmiterea răspunsurilor la problemele semnalate. .Derularea unui control superficial; 8. Neaplicarea procedurilor proprii și neîndeplinirea corectă a sarcinilor de serviciu; 9. Încarcarea echipei de management cu activități suplimentare; 10.Obținerea de informații incorecte și incomplete privind gradul de realizare a obiectivelor; 11. Identificarea cu întârziere a abaterilor de la realizarea obiectivelor propuse 12.Ineficiența sistemului de control intern; 2.Întârzieri la emiterea declarației privind buna guvernare; <b>Risc extern</b> 1 .Apariția unor situații excepționale externe. 2.Evaluarea deficiență a activităților desfășurate.</p>	<p>1.Implementarea standardului Etica și integritatea; 2. Repartizarea corectă a atribuțiilor, funcțiilor și a sarcinilor; 3. Aprecierea nivelului de competență și performanță profesională; 4.Aprecierea funcțiilor sensibile; Delegarea sarcinilor; 5. Formarea managementului riscurilor 6.Stabilirea ipotezei, reevaluarea proceselor în dependență de necesitate. 6.Informarea periodică și comunicarea angajaților privind nivelul atins la implementarea MFC; 7.Corespondența 8.Semnalizarea neregularităților depistate. Informarea periodică și comunicarea angajaților privind nivelul atins la implementarea MFC; 9.Corespondența 10.Semnalizarea neregularităților depistate. 11. Stabilirea procedurilor de implementare MCF; 12.Separarea atribuțiilor; 13.Supravegherea și gestionarea abaterilor; 14.Continuitatea activităților strategiei de control intern; 15.Accesul la resurse și informații privind nivelul de implementare a MFC în fiecare subdiviziune Monitorizarea implementării MFC;</p>	<p>Șef al secretariatului instanței;</p>	<p>Legea nr.229 din 23.09.2010 privind controlul financiar public intern; Metodologia de identificare a riscurilor și vulnerabilităților</p>
--	---	---------------------------------	--	--	--	--

				16. Autoevaluarea proceselor; 17. Emiterea declarațiilor privind buna guvernare		
<b>Obiectivul nr.5 Asigurarea organizării și funcționării secretariatului instanței judecătorești</b>						
<b>5.1 Coordonează și controlează activitatea secțiilor din subordinea directă;</b>	1. Să delimiteze responsabilitățile dintre șeful secretariatului și structurile subordonate. 2. Să determine specificul activității profesionale din diverse perspective: socială, juridică, psihologică, tehnică, tehnologică, economică.	Permanent	<p><b>Risc intern</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Lipsa de implicare a celorlalți colegi;</li> <li>Lipsa de profesionalism sau responsabilitate;</li> <li>Insuficiența de motivare în muncă.</li> <li>Abilități insuficiente de elaborare a activităților profesionale</li> </ol> <p><b>Risc extern</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Modificările legislative</li> <li>Posibile deficiențe de comunicare și colaborare instituțională și interinstituțională</li> </ol>	1. Cunoașterea rolului, atribuțiile și responsabilitățile a tuturor persoanelor de conducere în cadrul instanței; 2. Delimitarea strictă a atribuțiilor dintre șeful secretariatului și structurile subordonate. 2. Coordonarea și controlul activității secțiilor din subordinea directă. 3. Îmbunătățirea activității subdiviziunilor	Șef al secretariatului	Legea nr.158-XVI din 04.07.2008; Instrucțiunii referitor la activitatea de evidență și documentare procesuală în judecătoria și curțile de apel, aprobată prin Hotărârea CSM nr.142/4 din 04.02.2014
<b>Obiectivul nr.6: Coordonarea procesului de realizare a procedurilor de personal</b>						
<b>6.1. Exerciță controlul permanent și supravegherea continuă a activității structurilor subordonate</b>	-Asigură activitățile organizatorice ale instanței judiciare. Organizarea eficientă a activității administrativ-juridică. -Asigură buna activitate a subdiviziunilor instanței de judecată. -Gestionează circuitul dosarelor în cadrul instanței de judecată	Permanent	<p><b>Risc intern</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Realizarea neconformă a procedurii de personal - Aplicarea inoportună sau întârziată a prevederilor legislației. Abilități insuficiente ale personalului în perceperea și identificarea datelor.</li> <li>-Lipsa de consecvență în promovarea problemelor profesionale</li> </ul> <p><b>Risc extern:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Forța majoră</li> <li>1. Coordonează procedura de gestionare financiară.</li> <li>-Lipsa de personal</li> </ul>	1. Instanța își desfășoară activitatea continuu, fără stagnări din motiv de lipsă de personal sau resurse materiale; 2. Necesitățile legate de infrastructura instanței sunt satisfăcute în termeni optimi, fără a se afecta una funcționare a instanței. 3. Etapele procesării dosarelor și principiile gestionării dosarelor sunt respectate	Șef al secretariatului	Legea nr.158-XVI din 04.07.2008, cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public

<p><b>6.2. Îndrumă și coordonează activitatea de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului din cadrul subdiviziunilor aflate în subordine directă;</b></p>	<p>1. Participă ca membru în activitatea comisiei de evaluare; 2. Implementează procedurile de evaluare în corespundere cu cerințele legale, 3. Asigură evaluarea necesităților de instruire inițială și continuă a personalului instanței, organizează și 4. Elaborează propuneri și graficul pentru instruire. 5. Coordonează programele și tematicile de pregătire și perfecționare profesională a personalului din structura instanței.</p>	<p>15 decembrie - 20 ianuarie;  15 iunie - 15 iulie.</p>	<p><b>Risc intern</b> 1. Încălcarea termenelor la elaborarea actului administrativ privind desfășurarea procedurii de evaluare; 2. Abilități insuficiente ale personalului în perceperea și identificarea datelor. Abilități insuficiente ale personalului în perceperea și identificarea datelor; 3. Fluctuația necontrolată a personalului calificat.</p> <p><b>Risc extern</b> 1. Modificarea legislației. 2. Defecțiuni tehnice</p>	<p>1. Fișele de evaluarea a performanțelor individuale ale funcționarilor publici au forma cerută de legislația în vigoare; 2. Fișele de evaluare și fișele de stabilire a obiectivelor sunt prezentate SRU. 3. Prezentarea listei de atribuire a gradelor de calificare rezultate din evaluarea individuală.; 4. Prezentarea Notei informative privind rezultatele evaluării performanțelor profesionale individuale. 5. Coordonarea și aprobarea planurilor de perfecționare a colaboratorilor instanței în dependență de rezultatele evaluării. 2. Plan unic de instruire a personalului instanței.</p>	<p>Șef al secretariatului,  Specialist SRU; Comisia de evaluare a performanțelor profesionale.</p>	<p>Legea nr.158-XVI din 04.07.2008, cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public</p>
<p><b>6.3. Participarea la selecția, încadrarea, promovarea, motivarea, sancționarea, modificarea raporturilor de serviciu și a raporturilor de muncă, precum și eliberarea din funcție a personalului din structura instanței;</b></p>	<p>1. Coordonează activitățile de pregătire a materialelor necesare procesului de recrutare și selecție a candidaților pentru funcții publice vacante; 2. Asigură respectarea prevederilor legale privind modul de desfășurare a probelor de concurs.;</p>	<p>Permanent</p>	<p><b>Risc intern</b> 1. Nerespectarea procedurii de elaborare a variantelor de lucrări scrise, grilelor de apreciere și/sau a listei întrebărilor pentru proba interviului; 2. Tergiversarea organizării probelor de concurs (proba scrisă, interviu).</p>	<p>1. Concursurile de ocupare a funcțiilor publice sunt desfășurate în conformitate cu legislația în vigoare; 2. Instanța dispune de suficient personal pentru buna sa funcționare</p>	<p>Președintele Vicepreședintele Șef al secretariatului specialist SRU Comisia de concurs Comisia de disciplină</p>	<p>Legea nr.158-XVI din 04.07.2008, cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public</p>
<p><b>Obiectivul nr. 7 Conducerea și coordonarea activității subdiviziunii</b></p>						



7. Conducerea și coordonarea activității subdiviziunii						
7.1 Să repartizeze sarcinile funcționarilor din cadrul subdiviziunii reieșind din atribuțiile indicate în fișa postului a ultimilor.	1. Sarcinile repartizate corespund domeniului de activitate a angajaților. 2. Să asigure ca nici unui angajat să nu i se repartizeze o sarcină exagerată. 3.Să asigure ca fiecare judecător în activitatea sa să fie asistat de un grefier și un asistent judiciar.	Toată perioada	<b>Risc intern</b> 1.Repartizarea sarcinilor care nu corespund domeniului de activitate <b>Risc extern</b> 1. Lipsa resurselor umane; 2. Forța majoră.	1. Angajații subdiviziunii au o încărcătură proporțională funcției deținute. 2. Fiecare judecător este asistat la procesul de înfăptuire a justiției de către un grefier și un asistent judiciar.	Șef al secretariatului	Fișa postului Datele PIGD
7.2. Să supravegheze executarea operativă și calitativă a sarcinilor repartizate funcționarilor publici	1. Zilnic este verificată publicarea hotărârilor și plasarea rezultatelor ședințelor în PIGD. 2. Săptămânal este verificată redactarea în termen a hotărârilor judecătorești și respectarea termenelor de examinare a dosarelor stabilite expres de legislator; 3. Săptămânal este verificată respectarea termenelor stabilite expres de legislator privind primirea în procedură a cauzelor.	Toată perioada	<b>Risc intern</b> 1. Neverificarea în PIGD a activității angajaților grefei; 2. Verificarea tardivă și/sau neuniformă a datelor PIGD. <b>Risc extern</b> 1.Imposibilitatea verificării din lipsă de curent electric sau defecțiuni tehnice. 2. Forță majoră	1. Toate hotărârile sunt plasate în termen în PIGD; Sunt respectate toate termenele prevăzute de legislator pentru examinarea cauzelor. 2. În rapoartele AAIJ Judecătoria Căușeni este menționată cu 100% privind activitatea sa în PIGD.	Șef al secretariatului	Fișa postului Datele PIGD

**Obiectivul nr. 8: Evaluarea performanțelor funcționarilor publici din cadrul grefei și identificarea necesităților de instruire**

<p><b>8.1 Evaluarea performanțelor funcționarilor publici din cadrul grefei și identificarea necesităților de instruire.</b></p>	<p>1. Întocmirea anuală a raportului de activitate a subdiviziunii. 2. Fișele privind stabilirea obiectivelor individuale de activitate, fișe de evaluare a funcționarului public și fișele de evaluare a performanțelor fp sunt anexate la materialele dosarelor personale; 3. Întocmirea anuală a Planului de instruire a angajaților grefei</p>	<p>Anual  Trimestrial (evaluarea performanței)</p>	<p><b>Risc intern</b> 1. Întocmirea raportului de activitate cu introducerea datelor vădit eronate; 2. Întocmirea Fișelor privind stabilirea obiectivelor individuale de activitate, fișe de evaluare a f/ pși fișele de evaluare a performanțelor cu omiterea termenilor stabilite; 3. Evaluarea are la bază criteriile subiective; 4. Nu se întocmește Planul de instruire sau acesta nu se execută.</p> <p><b>Risc extern</b> 1. Defecțiuni tehnice 2. Forță majoră</p>	<p>1. Toți funcționarii publici din cadrul grefei secretariatului dispun de fișe de stabilire a obiectivelor anuale, fișe de evaluare a funcționarilor publici și fișe de evaluare a performanțelor, care li s-au adus la cunoștință contra semnătură. 2. Angajații participă la instruirea internă și externă în domeniul său de activitate.</p>	<p>Șef al secretariatului Specialist SRU</p>	<p>Date statistice acumulate în perioada de referință din PIGD</p>
<p><b>8.2. Evaluarea funcționarilor publici debutanți.</b></p>	<p>1. Întocmirea fișei de referință la evaluarea activității funcționarului public debutant. 2. Întocmirea fișei de evaluare a activității funcționarului public debutant.</p>	<p>La angajarea fpe în cadrul instanței</p>	<p><b>Risc intern</b> 1. Omiterea întocmirii fișei de referință și de evaluare a funcționarului public debutant.</p> <p><b>Risc extern</b> 1. Defecțiuni tehnice</p>	<p>1. După expirarea termenului de 6 luni de la angajare funcționarilor publici debutanți le sunt întocmite fișele de referință și de evaluare.</p>	<p>Șef al secretariatului Specialist SRU</p>	<p>Legea nr.158-XVI din 04.07.2008, cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public</p>

Obiectivul nr. 9 Asigurarea accesului judecătorilor și angajaților la oportunități extinse de dezvoltare profesională continuă						
<b>9.1 Identificarea anuală a necesităților de instruire a judecătorilor și personalului</b>	Identificarea temelor de instruire din partea angajaților.	Anual	<b>Risc extern</b> Bugetul nealocat <b>Risc intern</b> Angajații nu sunt informați	Nr. angajaților identificați și instruiți	Președintele Șeful secretariatului specialist SRU	Legea nr. 158 din 2008 cu privire la funcția publică Planul de instruire internă.
<b>9.2 Dezvoltarea personală și profesională angajaților instanței.</b>	Întocmirea Planului de instruire internă și externă. Încheierea acordurilor de colaborare cu alte instanțe naționale și internaționale	Permanent	<b>Risc extern</b> Fort major <b>Risc intern</b> Angajații nu sunt cointeresați de dezvoltare.	Planul de instruire aprobat de către președintele instanței  Nr. angajaților identificați și instruiți.	Președintele  Șeful secretariatului specialist SRU	Legea nr. 158 din 2008 cu privire la funcția publică  Planul de instruire
Obiectivul nr.10 Reducerea volumului de muncă și a sarcinii per judecător						
<b>10.1 Evaluarea nivelului de satisfacție a justițiabililor cu privire la activitatea Judecătoriei Căușeni</b>	Pregătirea procesului de desfășurarea sondajului Desfășurarea sondajelor	2024 ( septembrie- octombrie )	<b>Risc extern</b> Nealocarea resurselor necesare  <b>Risc intern</b> Personal neinstruit	Nr. de sondaje realizate; Nr. de respondenți chestionate Gradul de satisfacție a justițiabililor cu activitatea instanței de judecată depășește 60%	Președintele instanței  Șeful secretariatului Specialiști SEDP Asistenți, Grefieri.	Planul strategic 2024-2028 al Judecătoriei Căușeni.

**Obiectivul 11: Dezvoltarea serviciilor online în cadrul judecătoriei**

<b>11.1 Identificarea îmbunătățirilor ce se impun pentru o mai bună funcționare a Programului Integrat de Gestionare a Dosarelor</b>	Actualizarea PIGD Propuneri de îmbunătățirea PIGD sunt transmise către AAIJ.	Anual	<b>Risc extern</b> Conlucrarea altor instituții nu este suficientă <b>Risc intern</b> Angajaților nu au interes de a participa la propunerea îmbunătățirii PIGD	Programului Integrat de Gestionare a Dosarelor este actualizat. Nr. demersuri expediate către AAIJ.	Președintele instanței Șeful ' secretariatului Specialiști SEDP Asistenți, Grefieri.	Planul de dezvoltare a instanței de judecată pentru anii 2024- 2028
<b>12.2 Extinderea aplicatiei de videoconferinta in cadrul judecătoriei.</b>	1. Desfășurarea cursurilor de instruire in domeniul utilizarii sistemului de videoconferinta	La necesitate	<b>Risc extern</b> Conlucrarea altor instituții nu este suficientă <b>Risc intern</b> Angajații nu sunt instruiți suficient în domeniul utilizării aplicației de videoconferență.	Aplicația de videoconferință utilizată Informația privind utilizarea aplicației adusă la cunoștința angajaților instanței	Președintele instanței Vicepreședintele Judecători Șef de secretariat Manageri PIGD Șefii subdiviziunilor	Planul de dezvoltare a instanței de judecată pentru anii 2024- 2028

Obiectivul strategic 13: Consolidarea accesului grupurilor vulnerabile la sediul judecătorei						
13.1 Îmbunătățirea accesibilității sediilor judecătorei pentru persoane cu nevoie speciale și grupurile vulnerabile	Evaluarea gradului de accesibilitate ai instanței	2024	<p><b>Risc extern</b> Nefinanțare</p> <p><b>Risc intern</b> Conlucrarea cu CDPD este scăzută</p>	Condițiile îmbunătățite pentru persoane cu dizabilități	Președintele Vicepreședintele Șeful secretariatului. Șef SFE Membrii grupului de lucru	Legea nr.514 din 06 iulie 1995; Legea privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități; Planul de dezvoltare a instanței de judecată pentru anii 2024- 2028
Obiectivul strategic 14: Creșterea gradului de satisfacție a personalului și a judecătorilor la locul de muncă						
14.1 Realizarea sondajelor anuale privind satisfacția judecătorilor și a personalului	Chestionarul privind desfășurarea sondajului aprobat și expediat utilizatorului PIGD.	Septembrie-noiembrie	<p><b>Risc extern</b> Fort major</p> <p><b>Risc intern</b> Defecțiuni tehnice al PIGD</p>	Nr. angajaților chestionați. Probleme identificate	Președintele Vicepreședintele Șeful secretariatului specialist SRU Managerul PIGD	Planul de dezvoltare a instanței de pentru anii 2024- 2028
14.2 Stabilirea sporurilor de performanță în dependență de timpul efectiv lucrat	Angajații identificați și evaluați		<p><b>Risc extern</b> Resursele financiare nu sunt alocate</p> <p><b>Risc intern</b> Evaluarea incorectă al angajaților</p>	Nr. angajaților ai instanței au primit sporul de performanță	Președintele Șeful secretariatului specialist SRU Șefii subdiviziunilor	Legea 270 cu privire la salarizare H.G nr. 1231 din 12 decembrie 2018, cu modificările ulterioare

## Grefa secretariatului

Obiectivul nr. 15: Contribuirea la aplicarea în practica judiciară a actelor legislative la pregătirea pentru dezbateri judiciare și					
<p><b>15.1. Respectă și aplică în practică normele prevăzute de legislația în vigoare din domeniul respectiv la pregătirea cauzei pentru dezbateri judiciare;</b></p>	<p>1. Primirea dosarului contrasemnând acțiunea în PIGD la rubrica "Acțiuni"; 2. Informarea participanților la proces privind conținutul încheierii de primire în procedură. 3. Verificarea înregistrării în PIGD a tuturor participanților</p>	<p>Permanent</p>	<p><b>Risc intern</b> 1. Neindicarea în PIGD a datei primirii dosarului de la asistent; 2. Neexecutarea încheierii de pregătire pentru dezbateri judiciare; 3. Omiterea informării participanților la proces privind ședința de judecată. <b>Risc extern</b> 1. Destinația documentelor expediate sau imprimate incorect;</p>	<p>1. Verificarea săptămânală a rubricii Acțiuni în PIGD realizată , 2. Înregistrarea documentelor dosarului în PIGD în corespundere cu cerințele înaintate de regulament.</p>	<p>Grefier</p> <p>Fișa postului Instrucțiunea privind ținerea lucrărilor de secretariat în Instanțele de judecată și Curțile de Apel aprobată prin hotărârea CSM nr.142/4 din 04.02.2014</p>
<p><b>15.2. Asigurarea citării și comunicării altor acte părților și participanților cauzelor repartizate spre examinare;</b></p>	<p>1. Verificarea zilnică a corespondenței primite; 2. Scanarea și salvarea în PIGD a avizelor de recepție returnate după informarea judecătorului și a asistentului judiciar; 3. Anexarea cererilor, scrisorilor, avizelor de recepție, etc la materialele dosarului în ordinea cronologică de parvenire. 4. Citarea și comunicarea părților a înscrisurilor și actelor procesuale.</p>	<p>Permanent</p>	<p><b>Risc intern</b> 1. Înregistrarea în PIGD a datelor eronate privind participanții la proces; 2. Omiterea fixării și înregistrării în PIGD a datei ședinței de judecată; 3. Lipsa scanării documentelor sau scanarea necalitativă a documentelor. <b>Risc extern</b> 1. Deficiențe și dereglări tehnice</p>	<p>1. Verificarea datelor de contact a părților participante, necesare pentru întocmirea citațiilor/scrisorilor de însoțire; 2. Salvarea în PIGD a datei ședinței de judecată și a citației destinate expedierii 100%; 3. Imprimarea din PIGD a listei ședințelor și amplasarea lor pe panoul informativ al instanței în cel puțin 24 ore înaintea ședinței de judecată. 4. Utilizarea în procesul citării a mijloacelor de comunicare electronice.</p>	<p>Grefier</p> <p>Codul de Procedură Penală, Codul de procedură civilă, Codul administrativ Fișa postului; Instrucțiunea privind ținerea lucrărilor de secretariat în Instanțele de judecată și Curțile de Apel aprobată prin hotărârea CSM nr.142/4 din 04.02.2014</p>

<b>15.3 Acordă suport tematic studenților facultăților de drept, care își desfășoară practica în cadrul instanței.</b>	1. Acordă suportul practic studenților facultăților de drept, care își desfășoară practica în cadrul instanței	La necesitate	<p><b>Risc intern</b></p> 1. Nerespectarea termenilor limită de îndeplinirea a sarcinilor; <p><b>Risc extern</b></p> 1. Insuficiența resurselor tehnice și deficiențe tehnice.	1. Programul de practică studenților de drept stabilit; 2. Ghidarea desfășurării activităților de practică și aplicarea normelor	Grefier	Fișa postului; Regulamentul intern de activitate. Instrucțiunea privind ținerea lucrărilor de secretariat.
<b>Obiectivul nr. 16: Asigurarea suportului administrativ și organizațional completului de judecată</b>						
<b>16.1. Ține evidența cauzelor numite spre examinare;</b>	1. Pregătește cauzele pentru examinare din SEDP și le prezintă judecătorului/asistentului judiciar cel târziu a doua zi lucrătoare de la repartizare; 2. Comunică actele de procedură părților în proces; 3. Îndeplinește actele procedurale necesare pentru pregătirea dezbaterilor judiciare.	Permanent	<p><b>Risc intern</b></p> 1. Prezentarea informațiilor necalitative și nerespectarea termenilor de prezentare; 2. Comiterea erorilor gramaticale și tehnice. 3. Tergiversarea prezentării actelor de procedură. <p><b>Risc extern</b></p> 1. Defecțiuni tehnice;	1. Lista participanților incluși în PIGD în corespundere cu informația prezentă în încheierea instanței verificată; 2. Avizele de recepție sunt anexate la materialele dosarului la sfârșitul zilei lucrătoare; Avizele de recepție sunt scanate și plasate în PIGD.	Grefier	Fișa postului; Instrucțiunea privind ținerea lucrărilor de secretariat în Instanțele de judecată și Curțile de Apel aprobată prin hotărârea CSM nr. 142/4 din 04.02.2014

<b>16.2.Să participe la ședințele de judecată desfășurate în cadrul dosarelor repartizate judecătorului raportor;</b>	1 .Informarea judecătorului privind prezența părților în sala de ședințe; 3. Înregistrarea audio a ședinței de judecată prin intermediul SRS Femida conectat la PIGD, 4. Înregistrarea și salvarea rezultatelor ședinței cel târziu a doua zi lucrătoare până la orele 09:00 după desfășurarea ședinței.	Permanent	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> 1.Comiterea erorilor ce țin de numele participanților, componența completului de judecată. 2.Omiterea fixării ședinței de judecată în PIGD; 3. Primirea cu întârziere a corespondenței din SEDP; 4. Înregistrarea audio necalitativă; <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> 1.Defecțiuni tehnice; 2 Fortă majoră.	1. Toate ședințele de judecată unde se întocmesc Procese- verbale sunt înregistrate audio prin intermediul PIGD vs SRS Femida; 2. Toate Rezultatele ședințelor sunt salvate în PIGD în termen;	Grefier	Fișa postului; Instrucțiunea privind ținerea lucrărilor de secretariat în Instanțele de judecată și Curțile de Apel aprobată prin hotărârea CSM nr.142/4 din 04.02.2014
---	--	-----------	---	---	---------	--

**Obiectivul nr. 17: Întocmirea actelor procesuale și executarea obligațiilor procesuale, prevăzute de Codul de Procedură Penală, Codul de Procedură Civilă, Codul administrativ, Codul contravențional.**

<b>17.1.Să asigure întocmirea proceselor-verbale și salvarea lor în PIGD în termen de 5 zile/24 ore de la data ședinței de judecată</b>	1. Să participe la fiecare ședință de judecată și să manifeste un comportament demn de funcția publică ce o exercită. -Să întocmească la fiecare ședință de judecată la care participă câte un proces-verbal în scris. - Să plaseze procesul-verbal în PIGD în termenii stabiliți, -La anexarea tuturor proceselor-verbale la materialele dosarului.	Permanent	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> 1.Omiterea respectării termenelor de salvare a proceselor-verbale în PIGD; 2.Proces-verbal neveridic, Ne întocmit/salvat tardiv; 2.Lipsa înregistrării în PIGD a procesului- verbal. <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> 1. Defecțiuni tehnice.	1.În ședință grefierul poartă roba ; 2. Grefierul este amabil, fără a manifesta careva preferințe față le justițiabili. -Pentru toate ședințele de judecată este perfectat procesul-verbal; -Toate procesele- verbale sunt înregistrate în PIGD în termenii stabiliți și cu statut final;	Grefier	Fișa postului; Instrucțiunea privind ținerea lucrărilor de secretariat în Instanțele de judecată și Curțile de Apel aprobată prin hotărârea CSM nr.142/4 din 04.02.2014
---	---	-----------	--	--	---------	--



<b>17.2.Să asigure înregistrarea audio a ședințelor de judecată</b>	1. Pregătește și verifică sistemele audio și interconexiunea acestora cu PIGD pentru înregistrarea ședințelor de judecată; 2. Informează participanții la proces despre utilizarea sistemelor de înregistrare audio în ședința respectivă de judecată; 3. Înregistrează și asigură păstrarea informației audio pe suport informațional corespunzător 4. Eliberează, la indicația judecătorului, contra taxei de stat achitate, înregistrarea audio a ședințelor de judecată solicitate de participanții la proces.	Permanent	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> 1. Data și ora ședinței indicată în SRS Femida nu corespunde cu data curentă; 2. Admiterea erorilor la reflectarea datelor din dosar (numărul, denumirea greșită); 3. Înregistrarea audio nu este calitativă, din care motiv nu se pot audia declarațiile participanților <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> 1. Nu este posibilă salvarea înregistrării audio din motive tehnice. 2. Forța majoră.	1. La începutul ședinței conectează în PIGD sistemul Femida, și verifică funcționalitatea lui; 2. Participanților la proces le este explicată modalitatea de utilizare a sistemului audio: CD- le eliberează contra achitării taxei de stat, copia înregistrării audio a ședinței de judecată	Grefier	Fișa postului; Instrucțiunea privind ținerea lucrărilor de secretariat în Instanțele de judecată și Curțile de Apel aprobată prin hotărârea CSM nr.142/4 din 04.02.2014
<b>Obiectivul nr.18. Întocmirea actelor de procedură după ședința de judecată.</b>						
<b>18.1. Perfectarea actelor procedurale după ședința de judecată</b>	1. Primirea dosarelor cu hotărârile, încheierile redactate, cu efectuarea mențiunii în PIGD la rubrica Acțiuni; 2. Informează părțile despre perfectarea procesului-verbal	Permanent	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> 1. Netransmiterea dosarului către asistentul judiciar pentru întocmirea proiectului hotărârii; 2. Lipsa informației în PIGD privind data primirii dosarului de la asistent, 3. Expedierea copiilor hotărârilor neautentificate și/sau nesemnate; <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> 1. Defecțiuni tehnice.	1. Multiplicarea actelor judiciare după numărul părților participante, se expediază după semnarea acestora de către judecător și aplicarea ștampilei instanței; 2. Scrisorile de însoțire a actelor judecătorești hotărâri , încheieri sunt transmise Serviciului expediție, cu excepția expedierii actelor judecătorești în format electronic. 3. Intocmeste citația, scrie adresa pe plic și pe avizul de recepționare. 4. Copia scrisorilor de însoțire sunt anexate la materialele dosarului.	Asistent judiciar; Grefier	Fișa postului; Instrucțiunea privind ținerea lucrărilor de secretariat în Instanțele de judecată și Curțile de Apel aprobată prin hotărârea CSM nr.142/4 din 04.02.2014

<b>18.2.Perfectarea dosarului pentru transmiterea lor în SEDP;</b>	1.Aranjarea actelor în ordinea cronologică a parvenirii lor iar procesele-verbale în ordinea întocmirii 2. Coaserea dosarelor conform Instrucțiunii privind ținerea lucrărilor de secretariat	Permanent	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> 1. Lipsa în dosar a copiilor expediate părților; 2. Lipsa numerotării fișelor dosarului; 3. Volumul cauzei conține mai mult de 250 file; 4. În dosar se utilizează cleiul, clamele. <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> 1.Defecțiuni tehnice.	1. Actele în dosar sunt aranjate în ordine cronologică; 2.Toate dosarele sunt cusute, în dosare nu sunt clame, file fără înscrisuri, sau acte ce se repetă; 3.Întocmirea borderoului dosarului	Grefier	Fișa postului; Instrucțiunea privind ținerea lucrărilor de secretariat în Instanțele de judecată și Curțile de Apel aprobată prin hotărârea CSM nr.142/4 din 04.02.2014
<b>18.3.Transmiterea dosarelor în SEDP în termenul prevăzut de actele normative în vigoare</b>	1. Dosarele perfectate sunt transmise SEDP prin contrasemnare în registru de evidență a dosarelor în termen și efectuarea mențiunii în PIGD la rubrica Acțiuni. 2. Înscrierea informației privind modificările apărute în fișa acțiunilor dosarului	Permanent	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> 1. Prezentarea borderoului documentelor incomplet; 1.Înscrierea în Registru contra semnăturii specialiștilor SEDP a datei transmiterii cauzei în SEDP 2. Încălcarea termenilor procedurale de transmitere a dosarului	1.Înscrierea contra semnătură a informației privind modificările din dosar în fișa acțiunilor; 4.2. Mențiunile în PIGD la rubrica Acțiuni la data efectuării acțiunilor.	Grefier	Fișa postului; Instrucțiunea privind ținerea lucrărilor de secretariat în Instanțele de judecată și Curțile de Apel aprobată prin hotărârea CSM nr.142/4 din 04.02.2014

<b>Obiectivul nr. 19: Asigurarea asistenței judecătorului la pregătirea cauzei pentru dezbateri judiciare</b>						
<b>19.1.Colectarea actelor normative naționale și internaționale ce reglementează obiectul litigiului</b>	1. Studiază dosarul distribuit judecătorului; 2. Colectează actele normative generale necesare pentru judecarea dosarului. 3. Colectează altă informație necesară pentru judecarea dosarului distribuit (hotărâri CEDO, hotărâri explicative ale CSJ, deciziile CSJ pe dosare similare)	Permanent	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> 1.Repartizarea sarcinilor care nu corespund domeniului de activitate; 2.Colectarea incompletă a actelor normative; 3. Prezentarea actelor normative ce nu sunt aplicabile speței. <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> 1. Defecțiuni tehnice; 2. Lipsa accesului la Internet.	1. Asistentul cunoaște esența cauzei 2. Lista actelor normative necesare se anexează temporar pe coperta dosarului. 3. Lista informației necesare suplimentară se anexează temporar pe coperta dosarului	Asistent judiciar	Fișa postului; Fișa obiectivelor stabilite.

<p><b>19.2 Generalizează problemele de drept în dosarele distribuite judecătorului respectiv și elaborează recomandări pe marginea problemelor invocate</b></p>	<p>1.Detectarea problemelor de drept în dosar și sistematizarea acestora 2.Elaborarea recomandărilor pe marginea problemelor de drept din dosar</p>	<p>Permanent</p>	<p><b>Risc intern</b> 1.Stabilirea problemelor de drept incorect</p> <p><b>Risc extern</b> 1.Deficiențe și dereglări tehnice</p>	<p>1. Problemele de drept sunt aduse la cunoștința judecătorului. 2. Pentru a evita riscul omiterii unor probleme de drept, acestea sunt enumerate pe o listă, ce se păstrează la asistent până la redactarea hotărâri 3. Recomandările asistentului sunt prezentate judecătorului în scris sau verbal în dependență de complexitatea cauzei examinate.</p>	<p>Asistent judiciar</p>	<p>Fișa postului; Fișa obiectivelor stabilite.</p>
<p><b>19.3. Verifică prezența actelor care urmează a fi prezentate de către participanții la proces.</b></p>	<p>1.Verifică prezența actelor indicate de părți ca fiind prezentate; 2. Verifică dacă actele prezentate de părți sunt autentificate conform prevederilor legale</p>	<p>Permanent</p>	<p><b>Risc intern</b> 1.Nerespectarea termenilor limită de îndeplinirea a sarcinilor;</p> <p><b>Risc extern</b> 1.Insuficiența resurselor tehnice și deficiențe tehnice.</p>	<p>1Actele indicate în anexe la cereri, referite sunt prezente la materialele dosarului 2.Neajunsurile depistate sunt aduse la cunoștința judecătorului</p>	<p>Asistent judiciar</p>	<p>Fișa postului; Fișa obiectivelor stabilite.</p>

<b>Obiectivul nr: 20: Elaborarea proiectelor de acte procesuale.</b>						
<b>20.1.Elaborarea proiectelor de acte procesuale prin care cauza nu se soluționează în fond</b>	<p>1. Să studieze modele similare de încheieri;</p> <p>2. Cuprinsul încheierilor să corespundă prevederilor Codului de procedură civilă, Codului administrativ și Codului de procedură penală.</p>	Permanent	<p><b>Risc intern</b></p> <p>1. Prezentarea informațiilor necalitative și nerespectarea termenilor de prezentare;</p> <p>2.Comiterea erorilor gramaticale.</p> <p><b>Risc extern</b></p> <p>1. Defecțiuni tehnice;</p> <p>2. Tergiversarea prezentării proiectelor de acte procesuale.</p>	<p>1. Nr.Încheierile întocmite au forma prevăzută de lege și de normele general acceptate (ghidurile judecătorilor);</p> <p>2. Nr. Încheierile încheierilor să corespundă prevederilor Codului de procedură civilă, Codului administrativ și Codului de procedură penală.</p> <p>3 Nr. Proiectele încheierilor se plasează în PIGD la data</p>	Asistent judiciar	Fișa postului; Fișa obiectivelor stabilite.
<b>20.2.Întocmirea proiectelor de hotărâri la finisarea examinării cauzelor.</b>	<p>1. Să studieze modele de hotărâri, adoptate în cauze similare;</p> <p>2. Cuprinsul hotărârilor să corespundă prevederilor Codului de procedură civilă, Codului administrativ și Codului de procedură penală;</p>	Permanent	<p><b>Risc intern</b></p> <p>1.Comiterea erorilor ce țin de numele participanților, esența litigiului, data hotărârii contestate, instanța emitentă, componența completului de judecată.</p> <p>2. Aplicarea eronată a normelor de drept;</p> <p>3. Prezentarea cu întârziere a proiectelor actelor procesuale</p> <p><b>Risc extern</b></p> <p>1.Defecțiuni tehnice;</p>	<p>1. Nr. Hotărârile întocmite au forma prevăzută de lege și de normele general acceptate (ghidurile judecătorilor);</p> <p>2. Nr.Hotărârile conțin informația prevăzută de prevederile Codului de procedură civilă, Codului administrativ și Codului de procedură penală;</p> <p>3. Nr. Proiectelor hotărârilor sunt transmise judecătorului cu cel puțin o săptămână până la expirarea termenului de redactare, cu mențiunea în PIGD la rubrica Acțiuni.</p>	Asistent judiciar	Fișa postului; Fișa obiectivelor stabilite.

Obiectivul nr. 21: Asigurarea depersonalizării hotărârilor judecătorești și publicarea lor pe pagina web a instanței judecătorești						
<b>21.1. Depersonalizează hotărârile și încheierile judecătorești conform prevederilor actelor normative în vigoare.</b>	<p>1. Să studieze și să cunoască prevederile Regulamentului privind modul de publicare a hotărârilor judecătorești pe portalul național al instanțelor, aprobat prin Hotărârea CSM nr. 658/30 din 10.10.2017</p> <p>2. Să depersonalizeze hotărârile ce vizează patrimonial părților, dreptul succesoral, viața intimă și alte informații care necesită a fi protejate</p>	Permanent	<p><b>Risc intern 1.</b> Omiterea anonimizării datelor cu caracter personal;</p> <p><b>Risc extern</b> 1. Defecțiuni tehnice a PIGD.</p>	<p>1. Toate hotărârile și încheierile sunt publicate, cu respectarea interdicțiilor specificate în Regulamentului nominalizat privind modul de publicare a hotărârilor judecătorești pe pagina web.</p> <p>2. Hotărârile de pe pagina web sunt publicate cu excluderea informațiilor despre părți și alți participanți la proces privind: data, luna și anul nașterii, locul de muncă și funcțiile deținute, adresa domiciliului, adresa juridică, date despre patrimoniu, numărul de înmatriculare a mijlocului de transport etc.</p>	Asistent judiciar	Regulamentul privind modul de publicare a hotărârilor judecătorești pe portalul național al instanțelor de judecată și pe pagina web a Curții Supreme de Justiție, aprobat prin Hotărârea CSM nr. 658/30 din 10.10.2017
<b>21.2. Publică pe pagina web a instanței hotărârile și încheierile în ziua salvării lor în PIGD</b>	<p>1. Verifică zilnic hotărârile și încheierile înregistrate în PIGD pentru redactarea acestora.</p> <p>2. Asigură publicarea lor în ziua înregistrării lor în PIGD.</p>	Permanent	<p><b>Risc intern</b> 1. Nepublicarea hotărârilor pe pagina web; 2. Publicarea întârziată a hotărârilor pe pagina web.</p> <p><b>Risc extern</b> 1. Defecțiuni tehnice a PIGD</p>	<p>1. Nr. Hotărârilor și încheierilor sunt publicate în ziua înregistrării lor în PIGD;</p> <p>2. Nr. Hotărârilor și încheierilor instanței pot fi accesate pe pagina web după publicarea acestuia în PIGD</p>	Asistent judiciar	Regulamentul privind modul de publicare a hotărârilor judecătorești pe portalul național al instanțelor de judecată și pe pagina web a Curții Supreme de Justiție, aprobat prin Hotărârea CSM nr. 658/30 din 10.10.2017

<b>21.3. Acordă ajutor judecătorului la lucrul acestuia în PIGD.</b>	1.Să acorde ajutor la primirea dosarelor în procedură prin intermediul PIGD, la solicitarea judecătorului; 2. Să înregistreze în PIGD hotărârile cu statut „Proiect”. 3. Verificarea publicării în PIGD a hotărârilor judecătorești în termenii stabiliți	Permanent	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> <p>1.Recepționarea cu întârziere a dosarului; 2.Recepționarea dosarului fără anexe indicate în scrisoarea de însoțire, sau cu anexe neindicate în scrisoarea de însoțire; 3. Acțiunile în PIGD sunt efectuate cu întârziere.</p> <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> <p>LDefecțiuni tehnice a PIGD '</p>	LDosarele sunt primite în procedură în termenul prevăzut de legislația în vigoare. 2. Hotărârile cu statut „proiect” se înregistrează în PIGD în ziua emiterii hotărârii; 3. Hotărârile și încheierile sunt publicate în ziua înregistrării lor în PIGD;	Asistent judiciar	Fișa postului; Obiectivele stabilite.
Acțiuni	Subacțiuni	Termen de realizare	Riscuri	Indicatori de produs/rezultat	Responsabil	Documente de referință
<b>SECȚIA GENERALIZARE, SISTEMATIZARE, MONITORIZARE A PRACTICII JUDICIARE SI RELAȚII PUBLICE</b>						
<b>Obiectivul nr. 22: Conducerea și managementul secției în vederea bunei funcționări a instanței</b>						
<b>22.1 Repartizează sarcinile în Secției.</b>	1. Sarcinile repartizate corespund domeniului de activitate a secției. 2. Actele executate se păstrează în mape conform specificului solicitărilor.	Toată perioada	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> <p>LRepartizarea sarcinilor care nu corespund domeniului de activitate</p> <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> <p>Lipsa de personal; 2. Forță majoră</p>	1.Angajații subdiviziunii au o încărcătură proporțională funcției deținute.	Șef secției	Fișa postului Rapoartele de evaluare și autoevaluare
<b>22.2. Să verifice răspunsurile elaborate de către angajați.</b>	1. Toate răspunsurile repartizate sunt verificate dacă se expediază în termen. 2. Răspunsurile să corespundă realității. 3. În răspunsuri nu sunt comise erori ortografice și stilistice.	Toată perioada	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> <p>Neverificarea răspunsurilor expediate</p> <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> <p>1. Forță majoră</p>	1. Nr. de răspunsuri la petițiile expediate parvenite în instanță; 2. Lipsa plângerilor întemeiate la organele ierarhic superioare privind conținutul sau calitatea răspunsului.	Șef secției	Fișa postului
<b>Obiectivul nr. 23: Evaluarea performanțelor funcționarilor publici din cadrul secției și identificarea necesităților de instruire</b>						

<p><b>23.1 Evaluarea performanțelor funcționarilor publici din cadrul secției.</b></p>	<p>1. Întocmirea anuală a raportului de activitate a Secției. 2. Fișele privind stabilirea obiectivelor individuale de activitate, fișe de evaluare a funcționarului public și fișele de evaluare a performanțelor fp sunt anexate la materialele dosarelor personale; 3. Întocmirea anuală a Planului de instruire a angajaților Secției 4. Raportul anual al Secției este corect prezentat șefului Secretariatului în termen până la 31.01.2024. 5. Până la 31.01.2024 se prezintă Planul de instruire a angajaților Secției;</p>	<p>Anual Trimestrial (evaluarea performanței)</p>	<p><b>Risc intern</b> 1. Întocmirea raportului de activitate cu introducerea datelor vădit eronate; 2. Întocmirea Fișelor privind stabilirea obiectivelor individuale de activitate, fișe de evaluare a funcționarului public și fișele de evaluare a performanțelor cu omiterea termenilor stabilite; 3. Evaluarea are la bază criteriile subiective; 4. Nu se întocmește Planul de instruire sau acesta nu se execută.</p> <p><b>Risc extern</b> 1. Defecțiuni tehnice 2. Forță majoră</p>	<p>1. Toți funcționarii publici din cadrul Secției dispun de fișe de stabilire a obiectivelor anuale, fișe de evaluare a funcționarilor publici și fișe de evaluare a performanțelor, care li s-au adus la cunoștință contra semnătură. 2. Evaluarea se efectuează în termenii stabiliți de actele normative ce guvernează procedura evaluării. 3. Evaluarea are la bază criteriile clare și rezultate măsurabile indicate expres în Fișe. 4. Raportul anual al Secției este corect prezentat șefului Secretariatului în termen. 5. Planul de instruire a angajaților secției se prezintă în termen;</p>	<p>Șef secției</p>	<p>Date statistice acumulate în perioada de referință și Raport de activitate .</p>
<p><b>23.2. Evaluarea funcționarilor publici debutanți.</b></p>	<p>1. Întocmirea fișei de referință la evaluarea activității funcționarului public debutant. 2. Întocmirea fișei de evaluare a activității funcționarului public debutant.</p>	<p>La angajarea fpe debutanți în cadrul secției</p>	<p><b>Risc intern</b> 1. Omiterea întocmirii fișei de referință și de evaluare a funcționarului public debutant. <b>Risc extern</b> 1. Defecțiuni tehnice</p>	<p>1. După expirarea termenului de 6 luni de la angajare funcționarilor publici debutanți le sunt întocmite fișele de referință și de evaluare</p>	<p>Șef secției</p>	<p>Fișa de referință/ fișa de evaluare</p>

Obiectivul nr. 24: Analiza erorilor judiciare comise depistate în rezultatul studierii deciziilor pronunțate de CA și CSJ						
<b>24.1 Analiza erorilor judiciare</b>	1. Sistematizarea tuturor erorilor comise în baza deciziilor CA și CSJ. 2. Se întocmește tabelul statistic pe deciziile casate cu indicarea motivelor casării. 3. Deciziile sunt aduse la cunoștința judecătorilor pe suport de hârtie.	Săptămânal	<b>Risc intern</b> 1.De a nu selecta toate deciziile CA și CSJ plasate cu întârziere  <b>Risc extern</b> 1.Nepublicarea deciziilor pe site-ul CA și CSJ	1. Deciziile prin care au fost casate actele judecătorești emise de Judecătoria Căușeni, pe suport de hârtie, extrase de pe site-ul CA și CSJ sunt repartizate pe fiecare judecător în parte sau se pun discuție la ședința colectivă. și se păstrează în mape în cadrul Secției; 2. Toate Deciziile CA și CSJ în format electronic sunt plasate săptămânal în mapa judecătorului în rețeaua internă judecătoriei (mapa Public); 3. Semestrial este întocmit tabelul statistic pe deciziile casate cu indicarea motivelor casării.	Șef secției	Deciziile plasate pe site- ul Ca CSJ și PIGD
Obiectivul nr. 25: Întocmirea generalizărilor practicii judiciare pe anumite categorii de cauze și propune tematica acestora pentru analiză						
<b>25.1.Întocmește în colaborare cu șeful secretariatului instanței Planul de activitate al instanței</b>	1. Planul de activitate a este întocmit anual;	Ianuarie	<b>Risc intern</b> 1. Întocmirea Planului după data limită stabilită în prezentul Plan; 2. Tematicile propuse nu sunt actuale <b>Risc extern</b> 1.Forță majoră	1.Planul de activitate semnat și avizat de către președintele instanței	Șef secretariatului, șef secției	
<b>25.2.Repartizează specialiștilor din cadrul secției tematica generalizărilor practicii judiciare.</b>	1. În plan în dreptul fiecărei teme este indicată persona responsabilă; 2. Toate generalizările panificate sunt întocmite în termen.	După aprobarea planului de activitate al instanței	<b>Risc intern</b> 1.De a repartiza tematica generalizărilor altor executori decât celor indicați în plan  <b>Risc extern</b> 1. Forță majoră	1.Fiecare angajat din secției cunoaște tematica generalizărilor repartizate	Angajații din secție indicați în plan	Planul de activitate



<b>25.3.Întocmește generalizările practicii judiciare</b>	1. Generalizările întocmite conțin date statistice din fișele de evidență a dosarelor și PIGD și corespund realității. 2. Toate generalizările sunt păstrate pe suport de hârtie, semnate și păstrate în mape; 3. Generalizările sunt păstrate în format electronic.	Generalizările sunt întocmite conform termenului de realizare indicat în plan	<b>Risc intern</b> 1.De a nu fi efectuată generalizarea în termenul stabilit conform planului de activitate <b>Risc extern</b> 1 .Defecțiuni tehnice a PIGD	1.Generalizarea conform tematicii stabilite semnată de coordonator și avizată de vicepreședinte; 2.Generalizările în format electronic sunt plasate pe portalul instanței.	Angajații Secției	Legislația națională și internațională
<b>Obiectivul nr. 26: Analiza statisticii judiciare trimestrială și anuală privind activitatea Judecătorei Căușeni cu întocmirea notelor informative corespunzătoare</b>						
<b>26.1 Efectuarea trimestrială a notei informative privind activitatea instanței</b>	1.Să efectueze trimestrial analiza statisticii judiciare a activității instanței. 2. Raportul CEPEJ și tabelele privind activitatea judiciară a instanței să corespundă cu informația generată de PIGD. 3. Raportul CEPEJ și tabelele privind activitatea judiciară a instanței să fie întocmite în termenul prevăzut în planul de activitate utilizând scheme, grafice. 4. Raportul CEPEJ este publicat pe pagina web a instanței	Anual	<b>Risc intern</b> 1.De a introduce date vădit eronate. <b>Risc extern</b> 1.Imposibilitatea plasării notei informative pe portal din motive tehnice	Raportul CEPEJ și tabelele privind activitatea judiciară a instanței corespund cu informația generată de PIGD și sunt întocmite în termenii stabiliți. Raportul CEPEJ este publicat pe pagina web a instanței până la 15.02.2024.	Șef secției	PIGD

Obiectivul nr. 27: Întocmirea răspunsurilor la petițiile parvenite.						
27.1. Să răspundă la toate petițiile parvenite conform rezoluției președintelui/vicepreședintelui instanței.	1. Răspunsurile să fie expediate în termen. 2. O copie a răspunsului să fie păstrată în mape speciale.	Codul administrativ	<p><b>Risc intern</b> De a nu expedia în termen răspunsul la petiție. De a expedia pe adresa incorectă.</p> <p><b>Risc extern</b> 1. De a nu fi expediate copiile răspunsurilor de către Poșta Moldovei</p>	Răspunsul semnat de către vicepreședintele/președintele instanței ; Avizul de recepție sau scrisoarea anexată la copia scrisorii.	Angajații secției conform rezoluției.	Legislația națională PIGD
27.2. Avizarea proiectelor de hotărâri ale Plenului CSJ, MJ.	1. Se prezintă spre informarea tuturor judecătorilor Proiectele legislative și normative ale MJ. 2. Fiecare judecător urmează să expună opinia asupra proiectului de lege. 3. Formularea unui aviz pentru fiecare proiect de lege parvenit în adresa instanței.	În fiecare circulară se indică termenul de realizare.	<p><b>Risc intern</b> 1. De a nu expedia la timpul indicat avizul motivat la proiectul de lege.</p> <p><b>Risc extern</b> 1. Forță majoră</p>	1. Aviz motivat semnat de către președintele/vicepreședintele instanței.	Angajații secției conform rezoluției.	Proiectul de lege remis spre avizare
Obiectivul nr. 28: Asigurarea informării justițiabililor și altor părți cointeresate cu informații de interes public						
28.1. Actualizează informația plasată pe pagina web a instanței de judecată și rețelele de socializare.	1. Informația plasată pe pagina web și rețelele de socializare este actualizată la necesitate; 2. Informația ce nu mai corespunde realității este ștearsă de pe pagina web. 1. Imposibilitatea ștergerii informației din motive tehnice	Toată perioada	<p><b>Risc intern</b> De a plasa o informație neveridică.</p> <p><b>Risc extern</b> Forță majoră</p>	1. În coordonare cu președintele instanței informația este plasată	Șeful și specialistul	Fișa postului

<b>28.3 Elaborează comunicate de presă despre activitatea instanței.</b>	1.Plasarea informației de interes public pe pagina web. a instanței și rețelele de socializare 2.Informația privind cauzele de rezonanță publică este adusă la cunoștință justițiabililor.	Toată perioada	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> Elaborarea comunicatelor nefiind coordonate cu președintele instanței <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> 1.Imposibilitatea plasării informației din motive tehnice Forță majoră	1.Comunicatelor de presă publicate pe pagina web. a instanței	SSGMRP	Fișa postului Fișa de stabilire a obiectivelor anuale
<b>Obiectivul strategic 29: Creșterea accesului publicului și mass-media la informația despre activitatea judecătorei</b>						
<b>29.2 Eficientizarea accesului cetățenilor la serviciile judiciare</b>	2.Elaborarea și publicarea pe pagina web a instanței și rețelele de socializare, modelelor de acte procesuale care pot fi utilizate de către justițiabili	2024	<p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> Imposibilitatea plasării informației din motive tehnice <p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> Acte procesuale nepublicate	Rata modelelor de acte procesuale plasate pe portalul instanței	SSGMPJRP	

<p><b>29.3 Introducerea mecanismelor de monitorizare a indicatorilor de performanță a Judecătoriei Căușeni</b></p>	<p>1. Monitorizarea continuă a indicatorilor de performanță prin intermediul Programului Integrat de Gestiune a Dosarelor; (trimestrial, semestrial și anual)  2. Verificarea trimestrială a indicatorilor de performanță per judecător și per instanță; Judecătoria se expun asupra cauzelor primite spre examinare în termenele prevăzute de prevederile Codului de procedură.</p>	<p>Trimestrial, semestrial, anual.</p>	<p><b>Risc extern</b> Defecțiuni PIGD</p> <p><b>Risc intern</b> Performanța scăzută</p>	<p>Date colectate 4 ședințe de evaluare organizate anual 4 rapoarte de analiză a performanței instanței și a fiecărui judecător întocmite anual.  Rapoarte privind Rata de soluționare a Dosarelor;  Durata aflării pe rol a cauzelor;  Durata lichidării Rata amânărilor  Sunt analizate aduse la cunoștința angajaților și publicate pe portalul instanței</p>	<p>Secția Sistematizare Generalizare Monitorizarea al Practicii Judiciare</p>	<p>Hotărârea CSM nr. 142/14 din 04.02.2014 cu privire la aprobarea Instrucțiunii referitor la activitatea de evidență și documentare procesuală în judecătoria și curțile de apel</p>
<p><b>29.4. Gestionarea performanței instanței pentru asigurarea atingerii țintelor anuale stabilite</b></p>	<p>Colectarea și analizarea trimestrială, semestrială și anuală al Rapoartelor statistice din PIGD.  Programul Integrat de Gestiune a Dosarelor instruirea periodică personalului</p>	<p>Trimestrial</p>	<p><b>Risc extern</b> Fort major</p> <p><b>Risc intern</b> Rapoarte statistice nu sunt prezentate în termen.</p>	<p>Rezultatele performanței sunt aduse la cunoștința angajaților și plasate pe portalul instanței.</p>	<p>Președintele Șeful secretariatului SSGMRP</p>	<p>Rapoarte PIGD Plan strategic</p>

SECȚIA DE EVIDENȚĂ ȘI DOCUMENTARE PROCESUALĂ						
Obiectivul nr.30: Conducerea și asigurarea bunei desfășurări a activității la nivel de secție						
<b>30.1. Planifică, organizează, coordonează, monitorizează și raportează activitatea Secției în corespundere cu misiunea, obiectivele și atribuțiile sale</b>	1.Sarcinile repartizate corespund domeniului de activitate a serviciilor (civile, penale). 2. Stabilește termenii de realizare a activităților Serviciilor din cadrul Secției; 3. Monitorizează și verifică îndeplinirea activităților. 4. Verificarea sistematică a corectitudinii ținerii lucrărilor de secretariat a colaboratorilor din cadrul Secției; 5. Ține evidența respectării timpului de înregistrare a cauzelor parvenite în PIGD.	Toată perioada	<b>Risc intern</b> 1. Repartizarea sarcinilor care nu corespund domeniului de activitate; 2. Atribuții insuficiente pentru realizarea activităților; 3. Destinația documentelor inițiate sau primite spre soluționare la nivelul secției nu este cunoscută în totalitate de salariați; <b>Risc extern</b> 1.Modificările legislației	1. Activitățile sunt repartizate în sarcina salariaților; 2. Angajații subdiviziunii au o încărcătură proporțională funcției deținute. 3. Sarcinile repartizate sunt executate corect și în termen. 4. Activitatea direcției este monitorizată zilnic.	Șef secției Evidență și Documentare Procesuală	Fișa postului

<b>30.2. Instruiește și evaluează performanțele profesionale ale angajaților Secției Evidență și Documentare Procesuală.</b>	1. Întocmirea anuală a raportului de activitate a Secției. 2. Fișele privind stabilirea obiectivelor individuale de activitate, fișe de evaluare a funcționarului public și fișele de evaluare a performanțelor fp sunt anexate la materialele dosarelor personale; 3. Întocmirea anuală a Planului de instruire a angajaților secției	Anuală  Trimestrială (evaluarea performanțelor)	<b>Risc intern</b> 1. Tratarea cu superficialitate a participării la procedura de evaluare a performanțelor profesionale; 2. Sistemul de indicatori de rezultat definit obiectivelor nu permite măsurarea în totalitate a activităților.  <b>Risc extern</b> 1. Resurse umane și financiare insuficiente	1. Toți funcționarii publici din cadrul Secției dispun de fișe de stabilire a obiectivelor anuale, fișe de evaluare a funcționarilor publici și fișe de evaluare a performanțelor, care li s-au adus la cunoștință contra semnătură. 2. Evaluarea se efectuează în termenii stabiliți de actele normative ce guvernează procedura evaluării. 3. Evaluarea are la bază criterii clare și rezultate măsurabile indicate expres în Fișe. 4. Raportul anual al secției este corect prezentat șefului Secretariatului în termen. 5. Planul de instruire a angajaților secției se prezintă în termen. 6. Angajații Secției participă la instruirea internă și externă	Șef SEDP	Fișa postului
--	--	---	---	--	----------	---------------

**Obiectivul nr.31 : Asigurarea procesului de înregistrare operativă și gestionarea documentelor la nivelul instanței**

<b>31.1. Înregistrarea în registrul de intrare toate dosarele și actele parvenite cu excepția celor depuse în ședința de judecată</b>	1. Înregistrează în Registrul unic de intrare a corespondenței actele și dosarele parvenite în instanță. 2. Ține registrul de intrare a corespondenței manual și prin intermediul poștei	Zilnic	<b>Risc intern</b> 1. înregistrarea incorectă a dosarelor și cererilor în registrul unic al instanței  <b>Risc extern</b> 1. Defecțiuni tehnice;	1. Fiecare scrisoare și dosar parvenit are număr de înregistrare; 2. În Registrul sunt consemnate toate actele parvenite; 3. Corespondența este	Șef SEDP	Registrul unic de intrare
---	---	--------	--	---	----------	---------------------------

<b>31.2. Ține evidența respectării termenului pentru răspuns la interpelări, demersuri și solicitări.</b>	1. Întocmirea răspunsului la, demersurilor , interpelări, solicitări 2. Termenului de executare este respectat	La necesitate	<b>Risc intern</b> 1. Nerealizarea în termen a activităților conexe.  <b>Risc extern</b> 1. Defecțiuni tehnice;	— 1. nr. răspunsurilor 2. Răspunsurile sunt expediate în termen.	Șef SEDP	Fișa de referință/ fișa de evaluare
---	---	---------------	---	--	----------	-------------------------------------

**Obiectivul nr. 32: Asigurarea primirii cetățenilor, a documentelor prezentate și eliberarea copiilor solicitate**

<b>32.1.Asigură primirea cetățenilor.</b>	1. Cetățenii sunt primiți la audiere zilnic de la 08.00-12.00 și de la 13.00-17.00; 2. Cetățenilor le este oferită informația solicitată verbal sau în scris;	Zilnic	<b>Risc intern</b> 1.Colaborarea insuficientă cu serviciile penale și contravenționale , civile și de contencios administrativ, în vederea bunei prezentări a informațiilor solicitate. <b>Risc extern</b> 1. Forță majoră	1. Toți cetățenii sunt primiți la audiență; 2. Respectarea normelor de conduită pentru ca să nu parvină careva plângeri din partea cetățenilor audiați 3.Cetățenii audiați	Șef SEDP	Ordinul președintelui
<b>32.2.Primește documentele de la cetățeni și verifică prezența semnăturii și a anexelor indicate în acte;</b>	1.Primește documentele de la cetățeni și verifică prezența semnăturilor și a anexelor indicate în acte. 2.Eliberează cetățenilor confirmarea primirii actelor prezentate de ultimii	Zilnic	<b>Risc intern</b> 1. Posibile deficiențe de comunicare și colaborare instituțională; 2. Prezentarea informațiilor necalitative și nerespectarea termenilor limită de prezentare a documentelor <b>Risc extern</b> 1. Forță majoră	Anexele indicate în acte sunt prezente; În cazul lipsei anexelor se atașează actul de constatare a lipsei documentelor. La solicitare cetățenilor aplică ștampila secției cu indicarea datei și semnăturii pe copia documentului (exemplarul justițiabilului)	Șef SEDP	Registrul unic de intrare a corespondenței;
<b>32.3.Transmite cererile privind eliberarea documentelor și duce evidența eliberării actelor contra plății taxei de stat.</b>	1. Transmite cererile privind eliberarea documentelor 2. Verifică și semnează pentru confirmare copiile legalizate și certificate întocmite; 3. Duce evidența eliberării actelor contra plății taxei de stat.	Zilnic	<b>Risc intern</b> 1.Depistarea unor modificări conceptuale, care implică o coordonare mai amplă și examinare mai îndelungată. <b>Risc extern</b> 1. Forță majoră	1. Cererile sunt transmise sub semnătură executorilor. 2.Copiile actelor eliberate sunt legalizate prin aplicarea sigiliului 3.Toate bonurile de plată sunt înregistrate; 4.Este indicat numele adresatului și data eliberării.	Șef SEDP	Fișa postului; Registrul de înregistrare a corespondenței ale serviciilor civile și de contencios administrativ și penale și contravenționale

**Obiectivul nr.33: Coordonarea activității Serviciu Civil și de contencios administrative și a Serviciului Penal și contravențional din subordinea SEDP**

<b>33.1.Managmentul/ conduce și repartizează sarcinile între serviciile secției</b>	1.Identifică și delimitează activitățile; 2. Difinirea și stabilirea atribuțiilor și obiectivelor; 3. Analiza postului de lucru	Permanent	<b>Risc intern</b> 1.Sistemul de indicatori de rezultat definit obiectivelor nu permite măsurarea în totalitate a activităților; 2.Atribuții insuficiente pentru realizarea activităților; <b>Risc extern</b> 1.Lipsa de personal.	1.Activitățile sunt corect identificate și conduc la realizarea obiectivelor; 2.Obiectivele specifice acoperă activitățile secțiilor; 3.Stabilirea responsabilităților și competențelor în cadrul fișei postului	Serviciului penal și Contravențional Seviciului Civilă și de Contencios administrativ	Fișa postului, Obiectivele stabilite.
---	---	-----------	--	--	---	---------------------------------------

<b>33.2. Asigură înregistrarea cauzelor parvenite în PIGD. Verifică evidența și circulația lor.</b>	1. Repartizarea cauzelor parvenite specialiștilor serviciilor pentru înregistrarea în PIGD; 2. Înregistrarea în PIGD a cauzelor în timp de 24 ore de la intrarea lor în instanță; 3. Monitorizarea repartizării aleatoriu a dosarelor prin intermediul PIGD Zilnic	Permanent	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> 1. Necunoasterea atribuțiilor înaintate față de specialiști; 2. Responsabilitățile în realizarea unor acțiuni nu sunt corect delimitate. <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> 1. Atribuțiile stabilite postului nu acoperă atribuțiile stabilite secțiilor 4. Nu se verifică prezența tuturor actelor dosarului în PIGD.	1. Dosarele și cereri de chemare în judecată după categorii sunt repartizate judecătorilor ; Dosarele și cereri de chemare sunt înregistrate în PIGD cel târziu a doua zi lucrătoare de la parvenirea în instanță; Dosarele și cereri de chemare în judecată sunt repartizate prin intermediul PIGD; În PIGD sunt completate toate rubricile prezente în corespondere cu datele cauzelor.	SEDP	Fișa postului, Obiectivele stabilite.
<b>Obiectivul nr. 34: Asigurarea circulației operative a documentelor intrate în instanță.</b>						
<b>34.1. Ținerea lucrărilor de secretariat a colaboratorilor din cadrul Secției în conformitate cu prevederile legale și normative</b>	1. Primește dosarele transmise în Secție de către grefieri. 2. Verifică corespunderea dosarelor pe suport de hârtie cu dosarul electronic din PIGD. 3. Transmite dosarele în Serviciul expediție pentru a fi remise în adresa indicată.		<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> Probleme tehnice a mijloacelor de comunicare (fax, lipsa internetului). <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> Forță majoră	1.. Dosarele sunt oformate corect și au un aspect fizic îngrijit; 2. Dosarul electronic în PIGD corespunde dosarului pe suport de hârtie.	SEDP	Fișa postului; Instrucțiunii referitor la activitatea de evidență și documentare procesuală în judecătoria și curțile de apel, aprobată prin Hotărârea CSM nr.142/4 din 04.02.2014
<b>Obiectivul nr. 35: Conducerea și managementul Serviciului interpreți și traducători în vederea asigurării dreptului la interpret a participanților la proces</b>						
<b>35.1. Repartizează sarcinile între traducătorii din cadrul serviciului.</b>	1. Sarcinile repartizate corespund obligațiilor stabilite conform fișelor de post; 2. Traducerile executate se transmit în Secția civilă și penală al SEDP	Zilnic	<p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> 1. Imposibilitatea prezentării datelor informative din motive tehnice <p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> 1. Necunoasterea atribuțiilor înaintate față de specialiști; 2 . Responsabilitățile e în realizarea unor acțiuni nu sunt corect delimitate	1. Numărul paginilor traduse de fiecare colaborator al serviciului; 2. Traducerile executate transmise secțiilor civile și penale sub semnătură	Șef SIT	Fișa postului



<p><b>35.2. Asigură prezența interpreților la judecarea cauzelor în care participă persoane care nu posedă sau nu vorbesc limba de stat.</b></p>	<p>1. În ziua desfășurării ședințelor de judecată în cadrul instanței la fiecare ședință participă câte un traducător de serviciu; 2. La solicitare greșierilor șeful serviciului numește traducătorul ce urmează să participe în ședința de judecată.</p>	<p>Conform graficului</p>	<p><b>Risc extern</b> 1. Obiectivele specifice nu conduc la un rezultat așteptat; 2. Competențe definite în cadrul atribuțiilor care nu se regăsesc în cadrul serviciului. <b>Risc intern</b> 1. Lipsa personalului 2. Sistemul de indicatori de rezultat definit obiectivelor nu permite măsurarea în totalitate a activităților.</p>	<p>1. Numărul ședințelor la care traducătorii au fost solicitați pentru a oferi servicii de traducere; 2. Raport lunar privind zilele, orele acumulate, unde traducătorii au fost participanți la proces pentru prestarea serviciilor de traducere persoanelor care nu vorbesc limba de stat.</p>	<p>Șef SIT</p>	<p>Fișa postului Constituția RM Cod de Procedură Civilă Cod de Procedură Penală Cod Contravențional Legea nr. 514 din 06-07-1995 Regulament privind organizarea și funcționarea secretariatului Judecătoriei Regulament intern.</p>
<p><b>35.3. Evaluarea performanțelor traducătorilor din cadrul serviciului.</b></p>	<p>1. Evaluarea performanțelor fp sunt anexate la materialele dosarelor personale; 2. Întocmirea anuală a Planului de instruire a angajaților Serviciului.</p>	<p>Conform legislației în vigoare</p>	<p><b>Risc extern</b> 1. Resurse umane si financiare insuficiente 2. Sistemul de indicatori de rezultat definit obiectivelor nu permite măsurarea în totalitate a activităților.  <b>Risc extern</b> 1. Resurse umane si financiare insuficiente</p>	<p>1. Evaluarea s-a efectuat în termen. 2. Angajații serviciului evaluați 100%. 3. Evaluarea are la bază criterii clare și rezultate măsurabile indicate expres în Fișe.</p>	<p>Șef SIT</p>	<p>HG nr. 201 din 2009 H.G nr. 1231 din 12.12.2018 Regulamentul intern privind stabilirea sporului pentru performanță. Etc.</p>

Obiectivul nr. 36: Asigurarea traducerii complete, exacte a hotărârilor și altor materiale, traducerea cărora se solicită cât traducerea simultană în ședințele de judecată						
36.1. Efectuează la cererea participanților la proces interpretarea în ședințele de judecată	1. În cazul în care participanții la proces nu posedă limba de stat ei sunt asistați de către un traducător oferit gratuit de către instanța de judecată; 2. Interpretarea în ședința de judecată are loc simultan; 3. Interpretarea oferită de traducători este corectă, respectându-se termenii juridici utilizați de către instanță; 4. Interpreții contrasemnează declarațiile oferite în ședința de judecată de participanții care nu posedă limba de stat.	Permanent	<p><b>Risc intern</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Necunoasterea atribuțiilor înaintate față de specialiști;</li> <li>2. Responsabilitățile în realizarea unor acțiuni nu sunt corect delimitate.</li> </ol> <p><b>Risc extern</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Atribuțiile stabilite postului nu acoperă atribuțiile stabilite secțiilor</li> <li>2. Modificările legislației</li> </ol>	1. Numărul ședințelor de judecată asistate de către traducători; 2. Numărul orelor 3. Calculate cumulativ pentru care traducătorii au asistat ședințele de judecată.	SIT	Fișa postului Constituția RM Cod de Procedură Civilă Cod de Procedură Penală Cod Contravențional Legea nr. 514 din 06-07-1995 Regulament privind organizarea și funcționarea secretariatului Judecătoriei Regulament intern
36.2. Asigură traducerea completă, exactă a hotărârilor și altor materiale, traducerea cărora se solicită	1. Hotărârile de judecată cu participarea traducătorului sunt traduse; 2. Hotărârile sunt traduse complet și exact. 3. Hotărârile sunt confirmate de semnătura traducătorului care este preîntâmpinat de răspunderea penală pentru traducerea intenționată falsă	Permanent	<p><b>Risc intern</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De a identificat în timp calitățile profesionale ale specialistul, ce poate genera erori în activitate</li> </ol> <p><b>Risc extern</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Modificările legislației;</li> <li>2. Lipsa personalului</li> </ol>	1. Numărul hotărârilor traduse de traducătorii participanți la proces; 2. Hotărârile traduse sunt semnate de către traducători, întru confirmarea exactității și calității traducerii; Hotărârile sunt plasate în PIGD.	SIT	Fișa postului Constituția RM Cod de Procedură Civilă Cod de Procedură Penală Cod Contravențional Legea nr. 514 din 06-07-1995 Regulament privind organizarea și funcționarea secretariatului Judecătoriei Regulament intern

**Serviciul administrativ al secretariatului**

**SERVICIUL FINANCIAR ECONOMIC**

**Obiectivul nr. 37: Conducerea/managementul Serviciului financiar economic în cadrul Judecătorei Căușeni**

<p><b>37.1. Planifică, organizează, monitorizează și raportează activitatea Serviciului în corespundere cu misiunea, obiectivele și atribuțiile acestuia;</b></p>	<p>1. Stabilește termenii de realizare a activităților Serviciului; 2. Asigură suportul metodologic, monitorizează și verifică îndeplinirea acestor activități de către angajații Serviciului;</p>	<p>Permanent</p>	<p align="center"><b>Risc intern</b></p> <p>1. Nerespectarea termenului de realizare în urma apariției situațiilor neprevăzute; 2. Abilități insuficiente de elaborare a proiectului</p> <p align="center"><b>Risc extern</b></p> <p>1. Defecțiuni tehnice sau alți factori care pot duce la</p>	<p>1. Planurile și a rapoartele de activitate a Serviciului întocmite și prezentate; 2. Numărul de rapoarte prezentate</p>	<p>Contabil- sef Financiar economic</p>	<p>Fișa postului; Legea contabilității nr.113-XVI din 27.04.2007;</p>
---	--	------------------	--	--	---	---

**Obiectivul nr.31. Coordonarea utilizării corecte și cu economie a mijloacelor financiare.**

<p><b>37.1. Ține evidența documentelor contabile ale instanței;</b></p>	<p>1. Analizează utilizarea mijloacelor financiare în strictă corespundere cu planul aprobat; 2. Ținere evidenței analitice, și sintetice a bunurilor și stocurilor; 3. Constatarea îndeplinirii condițiilor de casare a Bunurilor și stocurilor.</p>	<p>Permanen t</p>	<p align="center"><b>Risc intern</b></p> <p>1. Inexistența unor proceduri scrise/monografii privind evidența contabilă a activelor și datoriilor</p> <p align="center"><b>Risc extern</b></p> <p>1. Defecțiuni tehnice sau alți factori care pot duce la situații imprevizibile.</p>	<p>1. Monitorizarea periodică a nivelului executării bugetare în corespundere cu proiectul de buget aprobat.; 2. Coordonează procedura de inventariere a bunurilor și stocurilor; 3. Numărul actelor de casare a bunurilor și stocurilor.</p>	<p>Contabil- sef Financiar economic. Comisia de inventariere.</p>	<p>Fișa postului;</p>
---	---	-----------------------	--	---	---	-----------------------

				4. Raportul privind executarea contractelor încheiate este publicat pe pagina web a instanței.		
<b>37.2.Întocmește și prezintă modificări la proiectul bugetului;</b>	1. Elaborează propunerile de modificare bugetului instanței 2. Aprobarea propunerilor de modificare bugetului instanței	La necesitate decembrie	<p><b>Risc intern</b></p> <p>1.Prezentarea informațiilor necalitative și nerespectarea termenilor-limită de prezentare a informațiilor</p> <p><b>Risc extern</b></p> <p>1.Defecțiuni tehnice sau alți factori care pot duce la situații imprevizibile.</p>	1. Propuneri de modificare a bugetului instanței 2. Propuneri de modificare a bugetului instanței aprobat.	Contabil-sef Financiar economic.	Fișa postului; Ordinul Ministerul Finanțelor Ordin nr.209 din 24.12.2015, cu privire la aprobarea Setului metodologic privind elaborarea, aprobarea și modificarea bugetului
<b>37.3.Asigură corectitudinea evidenței analitice a cheltuielilor efective pe fiecare articol și aliniat;</b>	1 .Asigură transparența repartizării mijloacelor financiare; 2.Efectuiază controlul preventive la întocmirea documentelor primare;	Permanent	<p><b>Risc intern</b></p> <p>1.Incapacitatea evaluării totale sau parțiale a indicatorilor de performanță; 2. Reticența față de schimbări; 3. Prezentarea informațiilor necalitative și nerespectarea termenilor-limită de prezentare a</p>	1. Rapoarte de executarea al bugetului instanței; 2. Plasarea pe pagina web a instanței de judecată a rapoartelor privind executarea bugetului; 3. Numărul informațiilor/rapoartelor plasate pe pagina web a instanței de judecată.	Contabil- Serviciu Financiar economic.	Fișa postului; Legea contabilității nr.113-XVI din 27.04.2007;
<b>37.4.Asigură evidența veniturilor și cheltuielilor conform bugetului alocat în baza Legii Bugetului de stat.</b>	1. Asigură organizarea corectă a evidenței contabile a veniturilor 2. Conduce activitatea de realizare a veniturilor extrabugetare și a cheltuielilor în strictă corespundere cu bugetul aprobat.	Permanent	<p><b>Risc intern</b></p> <p>1.Completarea eronată a SIMF.</p> <p><b>Risc extern</b></p> <p>1.Defecțiuni tehnice care pot duce la situații imprevizibile</p>	1.Verifică corectitudinea înregistrării datelor contabile în SIMF. Ține evidența veniturilor a cheltuielilor în corespundere cu bugetul aprobat.	Contabil-Serviciu Financiar economic.	Fișa postului; Legea contabilității nr.113-XVI din 27.04.20^7;

**Obiectivul nr.38: Calcularea la timp a salariilor, concediilor de odihnă și a indemnizațiilor pentru incapacitatea temporară de muncă a colaboratorilor instanței**

<p><b>38.1. Asigură calcularea și plata la timp a salariilor colaboratorilor instanței;</b></p>	<p>1. Efectuează la timp decontările salariale cu angajații instanței de judecată; 2. Examinarea calculului drepturilor de personal; 3. Asigură corectitudinea reținerilor salariale în conformitate cu prevederile legale. Verificarea întocmirii <i>Statului de salarii</i> pentru Fiecare secție, serviciu;</p>	<p>Lunar</p>	<p><b>Risc intern</b> 1. Inexistența unor proceduri scrise/monografii privind Evidența contabilă a cheltuielilor de pers 2. Înregistrarea eronată în contabilitate a cheltuielilor aferente personalul; <b>Risc extern</b> 1. Defecțiuni tehnice sau alți factori care pot duce la situații imprevizibile.</p>	<p>1. Salariile achitate angajaților corespund prevederilor actelor legislative și normative în vigoare (Legea nr.270 din 23.11.2018, HG 1231 din 12.12.2018) 2. Examinarea calculului drepturilor de personal; 3. Examinarea înregistrărilor în contabilitate a datelor rezultate din statele de salarii.</p>	<p>Contabil-Serviciu Financiar economic.</p>	<p>Fișa postului; Acte normative și legislative în vigoare. Ordinul Ministerului Finanțelor Ordin nr.209 din 24.12.2015, cu privire la aprobarea Setului metodologic privind elaborarea, aprobarea și modificarea bugetului</p>
<p><b>38.2. Asigură calcularea și plata la timp a concediilor de odihnă și a indemnizațiilor pentru incapacitatea temporară de muncă colaboratorilor instanței;</b></p>	<p>1. Să transmită spre semnarea conducătorului instanței ordinele de plată; 2. În Ordinele administrației sunt respectate drepturile pecuniare ale salariaților</p>	<p>Lunar</p>	<p><b>Risc intern</b> 1. Nedesemnarea persoanelor responsabile cu conducerea Evidenței contabile a cheltuielilor cu personalul <b>Risc extern</b> 1. Defecțiuni tehnice sau alți factori care pot duce la situații imprevizibile.</p>	<p>1. Numărul de ordine perfectate privind onorarea obligațiilor instanței de judecată aferent retribuirii muncii; 2. Sumele salariale indicate în ordine sunt în strictă corespundere cu schema de încadrare și tabelul de pontaj semnate de către conducătorul instituției.</p>	<p>Contabil-Şef Serviciu Financiar economic.</p>	<p>Fișa postului; Acte normative și legislative în vigoare; Ordinul Ministerului Finanțelor Ordin nr.209 din 24.12.2015, cu privire la aprobarea Setului metodologic privind elaborarea, aprobarea și modificarea bugetului</p>

**Obiectivul nr.39: Ținerea evidenței decontărilor și a plăților efectuate cu diferiți debitori și creditori, analizând contractele încheiate.**

<p><b>39.1.Activitatea de plată/incasare a datoriilor, creanțelor;</b></p>	<p>1. Situația analitică a creditorilor și debitorilor este în concordanță cu cea sintetică a acestora, 2. Netransmiterea către debitori a înștiințărilor de plată privind sumele datorate în vederea evitării prescrierii sumelor; 3. Analiza sistemului de raportare a datoriilor și Creanțelor către management;</p>	<p>Permanent</p>	<p><b>Risc intern</b> 1.Abilități insuficiente ale personalului pentru în perceperea și identificarea datelor</p> <p><b>Risc extern</b> 1 .Defecțiuni tehnice sau alte defecțiuni care pot duce la situații imprevizibile.</p>	<p>1.Verificarea înregistrării cronologice și sistematice a operațiunilor privind datoriile și creanțele instanței, justificate și consemnate în documente;</p>	<p>Contabil-Serviciu Financiar economic.</p>	<p>Ordinul Ministerul Finanțelor Ordin nr.209 din 24.12.2015, cu privire la aprobarea Setului metodologic privind elaborarea, aprobarea și modificarea bugetului</p>
<p><b>39.2.Asigură finanțarea la timp a mijloacelor prevăzute în planul de finanțare;</b></p>	<p>1.Verificarea emiterii ordinelor de plată pe numele fiecărui creditor Existența datării și numerotării ordinelor de plată;</p>	<p>Permanent</p>	<p><b>Risc intern</b> 1.Nerespectarea termenului de realizare în urma apariției situațiilor neprevăzute</p> <p><b>Risc extern</b> 1. Defecțiuni tehnice</p>	<p>1.Verificarea emiterii ordinelor de plată pe baza Documentelor justificative</p>	<p>Contabil-Serviciu Financiar economic.</p>	<p>Ordinul Ministerul Finanțelor Ordin nr.209 din 24.12.2015, cu privire la aprobarea Setului metodologic privind elaborarea, aprobarea și modificarea bugetului</p>
<p><b>39.3.Participă la efectuarea achizițiilor publice în calitate de membru al grupului de lucru;</b></p>	<p>1. Participă la organizarea procedurii achizițiilor publice a mărfurilor și serviciilor; 2. În componența grupului de lucru participă la evaluarea ofertelor și stabilirea criteriilor de trecere a câștigătorului.</p>	<p>La întrunirile grupului de lucru conform procedurii</p>	<p><b>Risc intern</b> 1. Admiterea erorilor la calcularea valorii estimate a contractelor de achiziții publice și planificarea acestor contracte; 2. Atribuirea incorectă a criteriilor de calificare și selectare</p> <p><b>Risc extern</b> Defecțiuni tehnice</p>	<p>1. Numărul de anunțuri publicate în BAP; 2. Numărul contractelor de achiziții a mărfurilor și serviciilor înregistrate, 3. Numărul contractelor de achiziții executate</p>	<p>Contabil-Serviciu Financiar economic.</p>	<p>Legea nr.131 din 03.07.2015 privind achizițiile publice;</p>

<b>39.4.Colaborează cu Trezoreria de stat în vederea efectuării plăților creditorilor.</b>	1. Verificarea documentelor justificative și a circuitului acestora prezentate trezoreriei; 2. Analiza datoriilor și creanțelor prin prisma corectitudinii și corespunderii datelor evidenței contabile și tranzacțiilor efectuate prin intermediul trezoreriei.	Permanent	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> 1.Abilități insuficiente ale personalului pentru în perceperea și identificarea datelor  <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> 1.Defecțiuni tehnice	1.Analiza sistemului de raportare a datoriilor și creanțelor efectuate de către șef serviciu; 2.Examinarea și contrapunerea înregistrărilor în contabilitate.	Contabil-Serviciu Financiar economic.	Ordinul Ministerul Finanțelor Ordin nr.209 din 24.12.2015, cu privire la aprobarea Setului metodologic privind elaborarea, aprobarea și modificarea bugetului
<b>Obiectivul nr.40: Elaborarea anuală a proiectului de buget al instanței și a devizelor de executarea a bugetului</b>						
<b>40.1.Elaborează și prezintă propunerile la proiectul de buget cu calculele argumentate conform normelor metodologice și particularităților elaborate de Ministerul Finanțelor;</b>	1.Identifică necesarul de mijloace financiare; 2. Elaborarea propunerilor de buget pe programe pentru anul 2022; 3. Prezintă proiectul elaborate CSM pentru analiză în termenii stabiliți; 4. Proiectul de buget are la bază indicatori de performanță, conform cărora și este alocat bugetul.	Iunie-iulie	1. Lipsa documentelor justificative pentru rectificarea Bugetară;  2. Preluarea eronată a sumelor din fișele conturilor sintetice în contul de execuție bugetară  <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> Defecțiuni tehnice	1. Cheltuielile planificate sunt puse în corespondență directă cu obiectivele. 2. Categoria articolelor de cheltuieli să fie prevăzută în bugetul sub aspectul conturilor de cheltuieli, 3. Să fie respectată limita maximă a costului de program și a bugetului pe conturi de cheltuieli 4. Cheltuielile planificate sunt puse în corespondență directă cu obiectivele. 5. Categoria articolelor de cheltuieli să fie prevăzută în bugetul sub aspectul conturilor de cheltuieli, 6.Să fie respectată limita maximă a costului de program și a bugetului pe conturi de cheltuieli	Contabil-Serviciu Financiar economic	Fișa postului: Ordinul Ministerul Finanțelor Ordin nr.209 din 24.12.2015, cu privire la aprobarea Setului metodologic privind elaborarea, aprobarea și modificarea bugetului

<b>40.2.Aprobarea bugetului instanței judiciare.</b>	1. Întocmirea și aprobarea proiectului de buget, Planului de achiziții, proceselor verbale 2. Corectitudinea distribuirii alocațiilor pe conturi și pe luni	Decembrie	<b>Risc intern</b> 1. Nerespectarea corelațiilor de bază între contul de execuție Bugetară și anexe; 2. Nerespectarea procedurilor de întocmire a anexelor la contul de execuție bugetară <b>Risc extern</b>	1. Bugetul aprobate în termenii stabiliți; 2. Alocatiile financiare distribuite în baza de programe,	Contabil- Serviciu Financiar economic	Fișa postului. Ordinul Ministerul Finanțelor Ordin nr.209 din 24.12.2015, cu privire la aprobarea Setului metodologic privind elaborarea, aprobarea și modificarea bugetului
<b>Obiectivul nr.41: Întocmirea și prezentarea rapoartelor financiare și statistice trimestriale și anuale</b>						
<b>41.1.Prevederile normative ale procesului de raportare financiară</b>	1. Întocmește raportul trimestrial și anual bugetului instanței; 2. Monitorizează și evaluează executarea bugetului pe baza de program; 3. Elaborarea și verificarea Bilanțului contabil	Lunar, Trimestrial, Anual	<b>Risc intern</b> 1.Nerespectarea procedurilor de întocmire a bilanțului contabil; 2..Raportarea unor date eronate în situațiile Financiare anexe la bilanțul contabil; 3..Nerespectarea corelațiilor bilanțiere <b>Risc extern</b> I. Defectiuni tehnice	1. Periodicitatea raportării financiare; 2.Proceduri și persoane responsabile pentru întocmirea bilanțului, și a notei explicative; Descrierea datoriilor și a creanțelor formate la data raportării	Contabil-Serviciu Financiar economic.	Ordinul Ministerul Finanțelor Ordin nr.209 din 24.12.2015, cu privire la aprobarea Setului metodologic privind elaborarea, aprobarea și modificarea bugetului
<b>41.2.Organizarea sistemului de raportare a datelor</b>	1. Asigurarea exactității sistemului de raportare financiar-contabilă; 2. Coordonează rapoartele de performanță legate de program sau subprogram	Lunar, Trimestrial, Anual	<b>Risc intern</b> 1. Nedesemnarea persoanelor responsabile cu activitatea de analiză a informațiilor financiar contabile; 2.Comunicarea unor informații incorecte sau inadecvate	1. Rapoarte financiare prezentate în termen limită și cu un nivel înalt de calitate.; 2. Examinarea rapoartelor pentru a se asigura că resursele financiare au fost utilizare eficient.	Contabil- Serviciu Financiar economic.	Ordinul Ministerul Finanțelor Ordin nr.209 din 24.12.2015, cu privire la aprobarea Setului metodologic privind elaborarea, aprobarea și modificarea bugetului



## Serviciul resurse umane

**Obiectivul nr.42: Îmbunătățirea managementului resurselor umane, selectarea angajaților competenți, cu inițiativă și înalte calități morale, capabili să asigure ordinea de drept și respectarea legislației.**

<p><b>42.1 Asigură elaborarea statului de personal</b></p>	<p>1. Întocmirea proiectului statului de personal. 2. Prezentarea proiectului statului de personal președintelui instanței pentru aprobare 3. Avizarea statului de personal</p>	<p style="text-align: center;">Permanent</p>	<p style="text-align: center;"><b>Risc intern</b></p> <p>1.Întârzieri în realizarea obiectivelor; 2.Identificarea incompletă a activităților care asigură realizarea obiectivelor</p> <p style="text-align: center;"><b>Risc extern</b></p> <p>1.Deficiențe și dereglări tehnice; 2.Statul de funcții nu furnizează și nu cuprinde informații suficiente privind nivelul și funcțiile din cadrul compartimentului.</p>	<p>1.Statul de personal trebuie să corespundă structurii aprobate pentru Judecătoria Căușeni 2. Statul de personal corespunde misiunii și sarcinilor instanței de judecată; 3. Statul de personal să întrunească sarcinile prevăzute de fișele de post, să corespundă normelor privind instituirea subdiviziunilor structurale ale instanței, numărului de unități de personal aprobat pentru autoritatea publică, titlurilor funcțiilor publice caracteristice Judecătoriei Căușeni conform Clasificatorului unic al funcțiilor publice, cadrului normativ în vigoare ș.a. 4. Proiectul statului se prezintă în termen de 5 zile calendaristice de la</p>	<p>Șef al secretariatului instanței de judecată; Contabil-Serviciu FE; Specialist principal SRU</p>	<p>Fișa postului; Hotărârea Guvernului nr.201 din 11 martie 2009 “Privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”</p>
--	---	--	--	--	---	---

				<p>aprobarea structurii judecatoriei;</p> <p>5. Președintele instanței să aprobe statul de personal;</p> <p>6. Statul de personal semnat și ștampilat să fie expediat spre avizare Cancelariei de Stat;</p> <p>7. Statul de personal să fie avizat de către Cancelaria de Stat</p>		
<p><b>42.2. Controlează aplicarea și respectarea prevederilor legale referitoare la politica de personal din serviciul public.</b></p>	<p>1. Elaborează procedurii de personal aferente planificării resurselor umane;</p> <p>2. Asigură respectarea procedurii de angajare și integrare a noilor angajați</p>	La solicitare	<p><b>Risc intern</b></p> <p>1. Nerespectarea termenilor limită de îndeplinirea a sarcinilor;</p> <p><b>Risc extern</b></p> <p>1. Insuficiența resurselor tehnice și deficiențe tehnice.</p>	<p>1. Respectarea principiilor de recrutare și selectare: competiție deschisă; competență și merit profesional; echitate a accesului la funcția publică; transparență;</p> <p>2. Stabilirea programului de activitate pentru funcționarii publici debutanți și stabilirea mentorului;</p> <p>3. Ghidarea desfășurării activităților funcționarilor publici debutanți:</p>	<p>Șef al secretariatului instanței de judecată;</p> <p>specialist SRU</p>	<p>Fișa postului; Legii cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, nr.158-XVI din 04 iulie 2008 și Hotărârii Guvernului privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158-XVI din 04 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, HG nr.201 din 11.03.2009.</p>
<p><b>42.3. Acordă asistență necesară în cadrul procedurii de evaluare a performanțelor profesionale a subdiviziunii și individuale</b></p>	<p>1. Organizează procedura de evaluare anuale și ale performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici din cadrul instanței..</p> <p>2. Primește de la toate subdiviziunile fisele de evaluarea performanțelor profesionale individuale.</p>	La solicitare	<p><b>Risc intern</b></p> <p>1. Întârzieri în realizarea activităților;</p> <p>2. Lipsa unor informații relevante</p> <p><b>Risc extern</b></p> <p>1. Insuficiența resurselor tehnice și deficiențe tehnice;</p>	<p>Prezentarea ordinului privind desfășurarea procedurii de evaluare a performanțelor profesionale se aduce la cunoștință contra semnăturii evaluatorului;</p> <p>Fișele de evaluare a performanțelor individuale și fișele de stabilire</p>	<p>Specialist principal SRU</p>	<p>Hotărârea Guvernului nr.201 din 11 martie 2009 Privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”</p>

	<p>3.Stabilește în colaborare cu șeful serviciului FE gradele și treptele de salarizare în funcție de rezultatele evaluării</p> <p>4:Propune conducerii instanței componența comisiei pentru selectarea și validarea resurselor umane promovate.</p>		<p>2.Indicatori necorespunzători.</p>	<p>a obiectivelor ale funcționarilor publici sunt verificate și anexate la dosarul personal;</p> <p>În corespundere cu rezultatele evaluării prezentate în raport, se stabilesc gradele și treptele de salarizare.</p> <p>Înaintează propuneri privind componența comisiei pentru selecția și validarea resurselor umane.</p>		
<p><b>42.4.Asigură elaborarea actelor pentru sancționarea și eliberarea personalului.</b></p>	<p>Coordonează ziua ședinței Comisiei de disciplină;</p> <p>Participă la procedură de anchetă de serviciu și elaborează raportul privind ancheta de serviciu; Prezintă raportul pentru studiere Comisiei disciplinare; În baza deciziei președintelui elaborează și prezintă spre aprobare actul administrativ privind sancțiunea disciplinară aplicată.</p>	<p>La solicitare</p>	<p><b>Risc intern</b></p> <p>Ocuparea posturilor de către persoane cu pregătire necorespunzătoare;</p> <p>2.Realizarea obiectivelor individuale nu acoperă integral timpul de lucru.</p> <p><b>Risc extern</b></p> <p>Responsabilitățile nu sunt în concordanță cu activitățile desfășurate;</p> <p>Tergiversarea prezentării actelor de procedură</p>	<p>Coordonează și aprobă actul administrativ privind componența comisiei disciplinare;</p> <p>Ține evidența cazurilor care pot fi constituite ca abateri disciplinare;</p> <p>Coordonează cu președintele comisiei disciplinare data ședinței comisiei disciplinare;</p> <p>Participă în cadrul grupului de lucru la desfășurarea anchetei de serviciu;</p> <p>Prezintă comisiei raportul grupului de lucru;</p> <p>Perfectează actul administrativ privind aplicarea/casarea abaterii disciplinare</p>	<p>Comisia de disciplină, Șef al secretariatului instanței de judecată;</p> <p>Specialist principal SRU</p>	<p>Fișa postului Regulamentul cu privire la comisia de disciplină. Aprobabil prin HG nr.201 din 11.03.2009</p>

Obiectivul nr.43: Gestiunea generală a personalului efectiv și a funcțiilor vacante.						
43.2 Duce evidența timpului efectiv lucrat lunar a angajaților.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verifică prezența zilnică a colaboratorilor;</li> <li>2. Ține evidența persoanelor care dispun de indemnizația pentru incapacitatea temporară de muncă;</li> <li>3. Ține evidența tabelului de pontaj</li> </ol>	Permanent	<p><b>Risc intern</b></p> <p>1.Lipsa unui nivel sporit de supraveghere și control;</p> <p><b>Risc extern</b></p> <p>1.Defecțiuni tehnice;</p>	Zilnic verifică prezența reală a angajaților la posturile de muncă; Ține evidența timpului aflării colaboratorilor în concediul privind incapacitatea temporară de muncă în registru intern; În baza informației acumulate se completează Tabelul de pontaj	Specialist principal SRU	Fișa postului; Codul muncii, Regulamentul intern
43.3. Ține evidența persoanelor supuse serviciului militar.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestionarea listei persoanelor care sunt supuse serviciului militar din cadrul instanței;</li> <li>2.Gestionează corespondența cu Centrul Militar.Asigurarea introducerii operative a informației privind angajații instanței în RFPFP;</li> <li>3. Asigurarea introducerii în RFPFP a documentelor ce țin de gestionarea resurselor umane.</li> </ol>	Permanent	<p><b>Risc intern</b></p> <p>1.Lipsa de performanță în cadrul acumulării și generalizării informației privind persoanele supuse serviciului militar</p> <p><b>Risc extern</b></p> <p>1. Nerespectarea termenelor-limită de prezentare a informației.</p> <p>2. Defecțiuni tehnice</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Duce evidența și actualizează periodic informația din Fișierele de evidență a rezerviștilor și recruților;</li> <li>2. Prezentarea anual către Centrul Militar a listelor persoanelor supuse serviciului militar ce au fost angajate sau concediate și a celor ce activează în cadrul instanței.</li> </ol>	Specialist principal SRU	Lege Nr. 1245 din 18-07-2002 cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei

<b>43.4. Introducerea informației privind angajații instanței în Registrul Funcțiilor publice și a funcționarilor publici și în Registrul electronic al angajaților</b>		Permanent	<p><b>Risc intern</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Plasarea informației eronate;</li> <li>Plasarea informației cu întârziere.</li> </ol> <p><b>Risc extern</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Defecțiuni tehnice</li> <li>Lipsa de personal</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Informația plasată în RFPFP este actuală;</li> <li>Informația plasată în RFPFP este completă</li> </ol>	Specialist principal SRU	Legea nr.158 din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public
<b>43.5.Întocmirea dosarelor personale a noilor angajați în corespundere cu prevederile legale.</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Să întocmească, și să actualizeze dosarele persoanele ale angajaților;</li> <li>Duce evidența schimbărilor intervenite în viața cotidiană și le înscrie în dosarul personal a fiecărui colaborator</li> </ol>	Permanent	<p><b>Risc intern</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Stabilirea abaterilor la întocmirea dosarelor personale, comparativ cu cerințele legale</li> <li>Nerespectarea termenelor-limită de prezentare a informației. Neincluderea informației privind schimbările intervenite în viața cotidiană a angajatului în dosarul personal a colaboratorilor.</li> </ol> <p><b>Risc extern</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Defecțiuni tehnice în Programul „ Registrului angajaților „,</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Fiecare angajat dispune de dosar personal;</li> <li>Pentru funcționarii publici este perfectat un singur dosar personal, indiferent de autoritatea public unde își exercită atribuțiile;</li> <li>Evidența dosarelor personale se tine în Registrul de evidență a dosarelor personale;</li> <li>Dosarele personale conțin informația actualizată;</li> <li>Dosarele personale ale funcționarilor publici sunt structurate după formă și conținut în corespundere cu prevederile legale.</li> </ol>	Specialist principal SRU	Fișa postului; Instrucțiunea cu privire la gestionarea dosarului personal al funcționarului public (anexa nr.11 la Hotărârea Guvernului nr.201 din 11 martie 2009, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.647 din 28.08.2013

**Obiectivul nr.44 : Monitorizarea și acordarea asistenței comisiei de concurs întru organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea funcțiilor publice și posturilor vacante.**

<p><b>44.1. Acordă asistență comisiei de concurs în vederea bunei organizări și desfășurări a concursului pentru ocuparea funcției publice vacante.</b></p>	<p>1. Pregătirea pentru organizarea concursului; 2. Anunțarea concursului; 3. Recepționarea dosarelor de concurs; 4. Admiterea la concurs; 5. Desfășurarea concursului: - proba scrisă; - interviul.</p>	<p>Permanent</p>	<p><b>Risc intern</b> 1.Lipsa transparenței în cadrul organizării și desfășurării a procedurii de concurs privind ocuparea funcției publice vacante <b>Risc extern</b> 1. Nerespectarea termenelor-limită de prezentare a informației. 2. Defecțiuni tehnice</p>	<p>1. Revizuirea fișei de post; 2. Elaborarea cerințelor față de candidate, a responsabilităților acestuia; 3. Plasarea anunțului pe site- ul cariere.gov.md (cu 20 de zile înainte de termenul limită);</p>	<p>Comisia de concurs; Specialist principal SRU</p>	<p>Fișa postului; <b>Legea</b> nr.158 din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public Hotărârea Guvernului nr.201 din 11 martie 2009 ‘Privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului</p>
<p><b>44.2.Asigură întocmirea proceselor verbale ale ședințelor comisiei de concurs și a dosarului documentelor aferente concursului.</b></p>	<p>1. Aranjarea actelor în ordinea cronologică a parvenirii lor iar procesele- verbale în ordinea întocmirii 2. Coaserea dosarelor conform Instrucțiunii privind ținerea lucrărilor de secretariat</p>	<p>Permanent</p>	<p><b>Risc intern</b> 1.Încalcare termenelor stabilite de cadrul legal aferent etapelor de prezentare a proceselor verbale ale ședințelor comisiei de concurs și a dosarului privind rezultatele concursului desfășurat <b>Risc extern</b> 1.Nerespectarea termenelor-limită de prezentare a informației.</p>	<p>1. Actele în dosar sunt aranjate în ordine cronologică; 2. Toate dosarele sunt cusute, în dosare nu sunt clame, file fără înscrisuri, sau acte ce se repetă; 3.Întocmirea borderoului dosarului</p>	<p>Specialist principal SRU</p>	<p>Fișa postului; <b>Legea</b> nr.158 din 04.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public Hotărârea Guvernului nr.201 din 11 martie 2009 ‘Privind punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului mblic”</p>

**Obiectivul nr.45 : Ținerea evidenței dezvoltării profesionale a judecătorilor și funcționarilor publici**

<p><b>45.1.Evaluează și identifică necesitățile de dezvoltare profesională a angajaților instanței de judecată</b></p>	<p>1. Elaborează, în baza necesităților de instruire a personalului, planul anual de dezvoltare profesională a personalului; 2. Promovează normele de conduită a funcționarilor publici</p>	<p>Permanent</p>	<p><b>Risc intern</b> 1. Prezentarea informațiilor necalificative; 2. Abilități insuficiente în perceperea și identificarea datelor. <b>Risc extern</b> 1.Insuficiența resurselor tehnice și deficiențe tehnice; 2.Indicatori</p>	<p>1.Organizează, coordonează și monitorizează implementarea necesităților de dezvoltare profesionale; 2.Identifică și evaluează necesitățile de instruire a personalului; 3.Monitorizează respectarea normelor etice de conduită a colaboratorilor</p>	<p>specialist SRU</p>	<p>Fișa postului; H.G.nr.1227 din 18.07.2002 pentru aprobarea concepției cu privire la politica de personal în serviciu public</p>
--	---	------------------	---	---	-----------------------	--

<p><b>45.2.Elaborează/actualizează programul de motivare non financiară și cea financiară a personalului.</b></p>	<p>1.Organizează, coordonează și monitorizează implementarea programului de motivare nonfinanciară și cea financiară a personalului; 2.Asigură o cultură organizațională bazată pe principii general umane, management participativ.</p>	<p>Permanent</p>	<p><b>Risc intern</b></p> <p>1.Abilități insuficiente ale personalului în perceperea și actualizarea datelor</p> <p><b>Risc extern</b></p> <p>1.Insuficiența resurselor tehnice și deficiențe tehnice; 2.Indicatori necorespunzători.</p>	<p>1.Stabilirea factorilor de motivare a personalului; 2.Asigură nondiscriminarea, echitatea și promovează și cultivă climatul psihologic pozitiv de muncă în instanța de judecată; 3.Participă la organizarea unei orientări spre rezultate și relații de muncă armonioase.</p>	<p>Contabil sef FE; Şef Secretariat; Specialist SRU</p>	<p>Fişa postului; <b>Legea nr.158 din 04.07.2008</b> cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public</p>
<p><b>Obiectivul nr.46: Asigurarea accesului judecătorilor și angajaților la oportunități extinse de dezvoltare profesională continuă</b></p>						
<p><b>46.1 Identificarea anuală a necesităților de instruire a judecătorilor și personalului</b></p>	<p>Identificarea temelor de instruire din partea angajaților.</p>	<p>Anual</p>	<p><b>Risc extern</b></p> <p>Bugetul nealocat</p> <p><b>Risc intern</b></p> <p>Angajații nu sunt informați</p>	<p>Nr. angajaților identificați și instruiți</p>	<p>Președintele  Şeful secretariatului Specialist principal SRU</p>	<p>Legea nr. 158 din 2008 cu privire la funcția publică Planul de instruire internă.</p>
<p><b>46.2 Dezvoltarea personală și profesională a judecătorilor și personalului instanței</b></p>	<p>Întocmirea Planului de instruire internă și externă. Încheierea acordurilor de colaborare cu alte instanțe naționale și internaționale</p>	<p>Anual</p>	<p><b>Risc extern</b></p> <p>Fort major</p> <p><b>Risc intern</b></p> <p>Angajații nu sunt cointeresați de dezvoltare.</p>	<p>Planul de instruire aprobat de către președintele instanței</p> <p>Nr. angajaților identificați și instruiți.</p>	<p>Președintele  Şeful secretariatului Specialist SRU</p>	<p>Legea nr. 158 din 2008 cu privire la funcția publică Planul de instruire internă</p>

Acțiuni	Subacțiuni	Termen de realizare	Riscuri	Indicatori de produs/rezultat	Responsabil	Documente de referință
<b>SERVICIUL ARHIVA</b>						
<b>Obiectivul nr. 47 Asigurarea evidenței dosarelor transmise în arhivă și eliberarea copiilor din acestea</b>						
<b>47.1. Ține evidența dosarelor transmise în arhivă.</b>	1. Dosarele sunt păstrate în arhivă în ordine numerică și în dependență de categoria dosarului (civil, penal, contravențional etc); 2. Dosarele sunt păstrate astfel încât să nu se deterioreze; 3. Este întocmită lista dosarelor care sunt transmise spre păstrare. 4. Dosarele sunt primite în arhivă anual în luna ianuarie	Permanent	<b>Risc intern</b> 1.Lipsa spațiului fizic dedicat pentru depozitarea arhivei 2. Abilități insuficiente ale personalului în perceperea și actualizarea datelor <b>Risc extern</b> 1.Insuficiența resurselor tehnice și deficiențe tehnice; 2.Indicatori necorespunzători.	1. Asigurarea păstrării documentelor în condiții prevăzute de lege; 2. Utilizarea tehnologiilor avansate în domeniu pentru a reduce semnificativ costurile; 3. Împachetarea dosarelor existente în cutii de arhivare special create pentru păstrarea arhivei pe termen lung	Șef serviciul Arhivă;	Fișa postului; Instrucțiunea privind ținerea lucrărilor de secretariat în Instanțele de judecată și Curțile de Apel aprobată prin hotărârea CSM nr.142/4 din 04.02.2014 Instrucțiune cu privire la ordonarea documentelor în organizațiile, întreprinderile și instituțiile RM
<b>47.2. Furnizează informații din dosare și copii de pe materialele dosarelor participanților la proces</b>	1. Cererile privind solicitarea eliberării copiilor sunt executate în termen de 15 zile de la depunerea lor în instanță; 2. Copiile sunt eliberate în baza rezoluției președintelui instanței; 2. Copiile se eliberează contra plată achitată în contul statului. 4. Informația privind copiile eliberate sunt păstrate într-un registru special.	La solicitare	<b>Risc intern</b> 1.Gestionarea defectuoasă a arhivei 2.Abilități insuficiente ale personalului în perceperea și actualizarea datelor <b>Risc extern</b> 1.Deteriorarea accelerată în timp a documentelor; 2. Risc de incendiu	1. Rapiditatea în accesarea arhivei, 2. Asigurarea unui proces operațional complex întru furnizarea cât mai rapidă a informației solicitate;	Șef serviciul Arhivă;	Fișa postului; Instrucțiunea privind ținerea lucrărilor de secretariat în Instanțele de judecată și Curțile de Apel aprobată prin hotărârea CSM nr.142/4 din 04.02.2014 Instrucțiune cu privire la ordonarea documentelor în organizațiile, întreprinderile și instituțiile RM



47.3. Elaborează nomenclatorul dosarelor	1. Nomenclatorul dosarelor este elaborat anual în luna ianuarie; 2. În nomenclator sunt incluse toate dosarele care se păstrează în arhivă; 3. Nomenclatorul este întocmit în baza Instrucțiunii.	La transmiterea dosarelor și documentelor în arhiva instanței	<p><b>Risc intern</b></p> <p>1. Abilități insuficiente ale personalului în perceperea și actualizarea datelor</p> <p><b>Risc extern</b></p> <p>1. Nerespectarea termenelor-limită de prezentare a informației. 2. Defecțiuni tehnice</p>	1. Depozitarea și managementul documentelor; 2. Realizarea unui nomenclator de conținut succint și relevant în format electronic pentru a ușura accesarea ulterioară a documentelor	Șef serviciul Arhivă; Arhivar	<p>Fișa postului; Instrucțiunea privind ținerea lucrărilor de secretariat în Instanțele de judecată și Curțile de Apel aprobată prin hotărârea CSM nr.142/4 din 04.02.2014</p> <p>Instrucțiune cu privire la ordonarea documentelor în organizațiile, întreprinderile și instituțiile RM</p>
<b>SERVICIU EXPEDIȚIE</b>						
<b>Acțiuni</b>	<b>Subacțiuni</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Indicatori de produs/rezultat</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Documente de referință</b>
<b>Obiectivul nr.48 : Asigurarea transmiterii sigure a corespondenței instanței destinatarului</b>						
48.1. Realizează înregistrarea corespondenței în registru și transmiterea acesteia destinatarului, contra semnătură.	1. Toată corespondența este înregistrată în registrul de ieșire sau în condica instanței; 2. Fiecărui document i se atribuie un număr de ieșire; 3. Transmite corespondența contra semnătură în cazul în care destinatarul se află în incinta instanței.	Permanent	<p><b>Risc extern</b> 1. Abilități insuficiente ale personalului în perceperea și actualizarea datelor</p> <p><b>Risc intern</b> 1. Documentele primite la nivel de serviciu nu se regăsesc înregistrate în registrul de corespondență.</p>	1. Gestionarea evidentei corespondenței ieșite în registrul unic de ieșire a corespondenței; 2. Transmiterea Corespondenței se efectuează strict contra semnăturii.	Șef Serviciu Expediție  Expeditor	<p>Fișa postului;</p> <p>Hotărârea CSM nr.142/14 din 04.02.2014 cu privire la aprobarea Instrucțiunii referitor la activitatea de evidență și documentare procesuală în judecătoria și curțile de apel</p>

<p><b>48.2. Asigură securitatea în procesul de expediere a corespondenței înregistrate și a altor bunuri sau valori la destinație</b></p>	<p>1. Corespondența este expediată în plic; 2. Corespondența de o importanță mai mare (dosare, hotărâri) sunt expediate prin intermediul poștei cu aviz de recepție; 3. Cât timp corespondența se află în biroul Serviciului expediție i se asigură securitatea prin interzicerea persoanelor din afara serviciului de a le viziona sau scoate din birou.</p>	<p>Permanent</p>	<p><b>Risc extern</b> 1.Destinația documentelor nu este cunoscută în totalitate;  <b>Risc intern</b> 1.Abilități insuficiente ale personalului în perceperea și actualizarea datelor.</p>	<p>1. Descrierea corectă și completă a adresei destinatarului pe plic; 2. Asigurarea securității corespondenței aflate în secție, 3. Expedierea prin aviz a corespondenței de importanță majoră.</p>	<p>Șef Serviciu Expediție  Expeditor</p>	<p>Fișa postului;  Hotărârea CSM nr.142/14 din 04.02.2014 cu privire la aprobarea Instrucțiunii referitor la activitatea de evidență și documentare procesuală în judecătoria și curțile de apel</p>
<p><b>48.3. Execută nemijlocit transmiterea corespondenței înregistrate și a altor bunuri sau valori la destinatarul din raza localității în care își are sediul instanța</b></p>	<p>1. Corespondența destinată autorităților publice din cadrul mun. Căușeni este transmisă prin intermediul expeditorului; 2. În Condicta instanței este confirmată recepționarea corespondenței prin semnătura destinatarului;</p>	<p>Permanent</p>	<p><b>Risc extern</b> 1..Destinația documentelor nu este cunoscută în totalitate  <b>Risc intern</b> 1.Destinația documentelor nu este cunoscută în totalitate</p>	<p>1. Zilnic expeditorul transmite corespondență destinată autorităților publice din raza or. Căușeni; 2. Transmiterea corespondenței se efectuează contra semnăturii în condica instanței de judecată</p>	<p>Șef Serviciu Expediție Expeditor</p>	<p>Fișa postului; Hotărârea CSM nr.142/14 din 04.02.2014 cu privire la aprobarea Instrucțiunii referitor la activitatea de evidență și documentare procesuală în judecătoria și curțile de apel</p>

<b>SERVICIUL TEHNOLOGIILOR INFORMAȚIONALE</b>						
<b>Acțiuni</b>	<b>Subacțiuni</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Indicatori de produs/rezultat</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Documente de referință</b>
<b>Obiectivul nr.49: Asigurarea funcționalității tehnicii din gestiunea instanței de judecată</b>						
<b>49.1. Asigură funcționalitatea tehnicii de înregistrare audio a ședințelor de judecată și arhivarea informației înregistrate.</b>	1. Tehnica de înregistrare audio a ședințelor funcționează în toate sălile de ședință; 2. Defecțiunile sunt înlăturate în ziua producerii acestora în caz de imposibilitate în aceeași zi se adresează telefonic sau în scris la STISC; 3. Informația necesară este arhivată pe serverul instanței.	Permanent	<b>Risc extern</b> 1. Nerespectarea termenelor-limită de prezentare a informației. 2. Defecțiuni tehnice <b>Risc intern</b> 1.Pornirea sau oprirea arbitrară a echipamentelor tehnice; 2.Dispoziții greșite date colaboratorilor	1. Asigură funcționalitatea tehnicii de înregistrare audio a ședințelor de judecată și arhivarea datelor înregistrate; 2. Înlăturarea operativă a defecțiunilor produse; 3. Arhivarea informației necesare pe serverul instanței	Administrator rețea calculatoare	Fișa postului
<b>49.2. Asigură funcționarea continuă a tehnicii de calcul din cadrul instanței</b>	1. Tehnica de calcul din dotarea instanței funcționează conform destinației; 2. Computeriile ce s-au defectat și nu pot fi reparate de către administratorul sunt transmise pentru reparare la agentul economic ce prestează asemenea servicii cu care instanța are contract de deservire	Permanent	<b>Risc extern</b> 1.Impact negativ în urma unei breșă de securitate, intern, extern, virus, etc <b>Risc intern</b> 1.Abilități insuficiente ale personalului în perceperea și actualizarea datelor.	1.Cunoașterea echipamentelor și serviciilor de rețea; 2. Aplicarea politicii de securitatea în domeniu IT; 3. Monitorizarea și actualizarea software-lui existent.	Administrator rețea calculatoare	Fișa postului
<b>49.3.Ține evidența echipamentelor de calcul din Judecătoria Căușeni</b>	1.Formează lista echipamentelor de calcul; 2.Actualizează lista ori de câte ori se achiziționează noi echipamente de calcul	Permanent	<b>Risc extern</b> 1. Nerespectarea termenelor-limită de prezentare a informației. 2. Defecțiuni tehnice <b>Risc intern</b> 1.Abilități insuficiente ale personalului în perceperea și actualizarea datelor	.Lista echipamentelor de calcul conține denumirea, seria, data achiziției, numele utilizatorului și compartimentul din care face parte;	Administrator rețea calculatoare	Fișa postului

## **II. Monitorizarea Planului anual de acțiuni**

Planul anual de acțiuni al Judecătoriei Căușeni poate fi actualizat și modificat la necesitate. Subdiviziunile structurale din cadrul instanței judecătorești vor fi responsabile de implementarea în termenii stabiliți a acțiunilor prevăzute în prezentul Plan.

Raportarea privind gradul de implementare al Planului anual de acțiuni al Judecătoriei Căușeni pentru anul 2024 va avea loc anual.

Rapoartele urmează a fi prezentate de către subdiviziunile structurale a Judecătoriei Căușeni în termenele prevăzute de legislația în vigoare privind evaluarea performanței subdiviziunii și a funcționarilor publici.

Raportul anual de activitate al Judecătoriei Căușeni pentru anul 2023 va fi întocmit de Șeful Secretariatului instanței și prezentat președintelui instanței.

Subdiviziunile structurale ale instanțelor judecătorești vor fi responsabile de elaborarea Planului anual de acțiuni al subdiviziunii pentru anul 2024

*Intocmit: Șef al secretariatului instanței judecătorești*

*Ina ȚIGAIE*